

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
			Nous recommandons la fusion des deux appellations existantes	
DESCRIPTION SOMMAIRE DES TÂCHES				
1. Conseille et assiste la CSN et ses organismes organisations affiliées sur divers enjeux sociopolitiques et assure la mise en œuvre des mobilisations plans d'action qui en découlent. Dans ce cadre, travaille en étroite collaboration avec les dirigeantes, les dirigeants et les salarié-es de la CSN et des organismes organisations affiliées.	1. Conseille et assiste la CSN et ses organisations affiliées sur divers enjeux sociopolitiques et assure la mise en œuvre des plans d'action qui en découlent. Dans ce cadre, travaille en étroite collaboration avec les dirigeantes, les dirigeants et les salarié-es de la CSN et des organisations affiliées.	1. Conseille et assiste la CSN et ses organisations affiliées sur divers enjeux sociopolitiques et assure la mise en œuvre des plans d'action qui en découlent. Dans ce cadre, travaille en étroite collaboration avec les comités du conseil central, les dirigeantes, les dirigeants et les salarié-es de la CSN et des organisations affiliées.	1. Conseille et assiste la CSN et ses organisme organisations affiliés sur divers enjeux sociopolitiques et assure la mise en œuvre des mobilisations qui en découlent. Dans ce cadre, travaille en étroite collaboration avec les comités du conseil central , les dirigeantes, les dirigeants et les salarié-es de la CSN et des organisme organisations affiliées.	1. Conseille et assiste la CSN et ses organisations affiliés sur divers enjeux sociopolitiques et assure la mise en œuvre des mobilisations qui en découlent. Dans ce cadre, Travaille en étroite collaboration avec les comités du conseil central les personnes dirigeantes , comités et syndicats du conseil central. les dirigeants et les salarié-es de la CSN et des organisations affiliées.
2. Procède à la recherche et à l'analyse des éléments pertinents à l'élaboration des mobilisations dont le rapport de force et produit les rapports et mémoires appropriés.	2. Procède à la recherche et à l'analyse des éléments pertinents à l'élaboration des mobilisations, dont le rapport de force et produit les rapports appropriés.	2. Procède à la recherche et à l'analyse des éléments pertinents à l'élaboration des mobilisations, dont le rapport de force et produit les rapports appropriés.	2. Procède à la recherche et à l'analyse des éléments pertinents à l'élaboration des mobilisations, dont le rapport de force et produit les rapports et mémoires appropriés	Procède à la recherche et à l'analyse des éléments pertinents à l'élaboration des mobilisations, dont le rapport de force et produit les rapports appropriés.

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
Conseille la CSN et ses organisations affiliées dans l'élaboration de plan d'action et encadre l'exercice de divers moyens de pression incluant la grève.	3. Conseille la CSN et ses organisations affiliées dans l'élaboration de plan d'action et encadre l'exercice de divers moyens de pression incluant la grève.	3. Conseille la CSN et ses organisations affiliées dans l'élaboration de plan d'action et encadre l'exercice de divers moyens de pression incluant la grève.	3. Conseille la CSN et ses organisations affiliées les syndicats dans l'élaboration de plan d'action et encadre l'exercice de divers moyens de pression incluant la grève.	3. Conseille la CSN et ses organisations affiliées les syndicats dans l'élaboration de plan d'action et encadre l'exercice de divers moyens de pression incluant la grève.
		4. Favorise la formation de nouveaux syndicats et organise en collaboration avec les salarié-es des autres organisations, à la consolidation des syndicats existants et aux interventions lors de changements d'allégeance ou de désaffiliations.	Favorise la formation de nouveaux syndicats et organise en collaboration avec les salarié-es des autres organisations, à la consolidation des syndicats existants et aux interventions lors de changements d'allégeance ou de désaffiliations.	2. Favorise la formation de nouveaux syndicats et pour ce faire, explore les possibilités d'organisation, recrute des nouveaux membres, structure les nouveaux syndicats et les représente tout au long du processus d'accréditation. et organise en collaboration avec les salarié-es des autres organisations, Collabore à la consolidation des syndicats existants et aux les interventions lors de changements d'allégeance ou de désaffiliations.

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
3. Participe, en fonction des objectifs à atteindre, à la conception et à la mise en application de stratégies d'information et d'interventions publiques. Évalue les budgets nécessaires à leur réalisation et en assure le suivi.	4. Participe, en fonction des objectifs à atteindre, à la conception et à la mise en application de stratégies d'information et d'interventions publiques. Évalue les budgets nécessaires à leur réalisation et en assure le suivi.	5. Participe, en fonction des objectifs à atteindre, à la conception et à la mise en application de stratégies d'information et d'interventions publiques. Évalue les budgets nécessaires à leur réalisation et en assure le suivi.	3. Participe, en fonction des objectifs à atteindre, à la conception et à la mise en application de stratégies d'information et d'interventions publiques. Évalue les budgets nécessaires à leur réalisation et en assure le suivi.	Participe, en fonction des objectifs à atteindre, à la conception et à la mise en application de stratégies d'information et d'interventions publiques. Évalue les budgets nécessaires à leur réalisation et en assure le suivi.
4. Assure la coordination et l'organisation des diverses activités qui sont liées aux mobilisations (campagnes confédérales, colloques, forums, séminaires, conférences, sessions de formation et d'information, manifestations, etc.) en soutien à des dossiers nationaux tels que des négociations coordonnées ou regroupées, des syndicats provinciaux ou des campagnes confédérales et sectorielles.	5. Assure la coordination et l'organisation des diverses activités qui sont liées aux mobilisations (campagnes confédérales, colloques, forums, séminaires, conférences, sessions de formation et d'information, manifestations, etc.) en soutien à des dossiers nationaux tels que des négociations coordonnées ou regroupées, des syndicats provinciaux ou des campagnes confédérales et sectorielles.	6. Assure la coordination et l'organisation des diverses activités qui sont liées aux mobilisations (campagnes confédérales, colloques, forums, sessions de formation et d'information, manifestations, etc.) et assure un soutien à des dossiers nationaux tels que des négociations coordonnées ou regroupées, des syndicats provinciaux ou des campagnes confédérales et sectorielles.	4. Assure la coordination et l'organisation des diverses activités qui sont liées aux mobilisations (campagnes confédérales, colloques, forums, sessions de formation et d'information, manifestations, etc.) et assure un soutien à des dossiers nationaux tels que des négociations coordonnées ou regroupées, des syndicats provinciaux ou des campagnes confédérales et sectorielles.	Assure la coordination et l'organisation des diverses activités qui sont liées aux mobilisations (campagnes confédérales, colloques, forums, sessions de formation et d'information, manifestations, etc.) et assure un soutien à des dossiers nationaux tels que des négociations coordonnées ou regroupées, des syndicats provinciaux ou des campagnes confédérales et sectorielles.

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
				4. Encadre les activités des personnes militantes relativement à la défense des personnes accidentées ou malades du travail et peut être appelé à coordonner, dans son territoire de services, l'ensemble des interventions liées à de tels dossiers.
				5. Voit à la formation des membres dans les syndicats, particulièrement quant aux aspects reliés aux rôles des personnes dirigeantes, structures et services de la CSN, règles de procédure, comptabilité du syndicat, mobilisation, législation du travail et législation sociale, et au besoin, agit comme personne formatrice.
5. Participe à des activités telles que colloques, séminaires, conférences, formations , etc., à titre de	6. Participe à des activités telles que colloques, séminaires, conférences, formations, etc., à titre de	7. Participe à des activités telles que colloques, séminaires, conférences, formations, etc., à titre de	5. Participe à des activités telles que colloques, séminaires, conférences, etc., à titre de participante, de	14. Participe occasionnellement à des activités telles que colloques, séminaires, conférences,

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
participante, de participant ou de personnes-ressources.	participante, de participant ou de personnes-ressources.	participante, de participant ou de personnes-ressources.	participant ou de personnes-ressources.	formations, etc., à titre de participante, de participant ou de personnes-ressources.
6. Agit au besoin à titre de personne-ressource auprès de divers comités confédéraux.	7. Agit au besoin à titre de personne-ressource auprès de divers comités confédéraux.	8. Peut être appelé à représenter la CSN et ses organisations affiliées auprès d'organismes régionaux.	6. Agit au besoin à titre de personne-ressource auprès de divers comités confédéraux. Peut être appelé à représenter la CSN et ses organisations affiliées auprès d'organismes régionaux.	9. Voit à la représentation de Peut être appelé à représenter la CSN et ses organisations affiliées auprès d'organismes régionaux et la représente à l'occasion.
7. Peut être appelé à représenter la CSN à divers comités intersyndicaux, populaires ou autres.	8. Peut être appelé à représenter la CSN à divers comités intersyndicaux, populaires ou autres.	9. Peut être appelé à représenter la CSN et le conseil central à divers comités intersyndicaux, populaires ou autres.	7. Peut être appelé à représenter la CSN et le conseil central à divers comités intersyndicaux, populaires ou autres.	Peut être appelé à représenter la CSN et le conseil central à divers comités intersyndicaux, populaires ou autres.
Assume au besoin la représentation d'un syndicat lors de dossiers de services essentiels, d'enquêtes reliées au processus d'accréditation ou aux dispositions anti-briseurs de grève.	9. Assume au besoin la représentation d'un syndicat lors de dossiers de services essentiels, d'enquêtes reliées au processus d'accréditation ou aux dispositions anti-briseurs de grève.	10. Assume au besoin la représentation d'un syndicat lors d'audiences devant le Tribunal administratif du travail - division des services essentiels, d'enquêtes reliées au processus d'accréditation	Assume au besoin la représentation d'un syndicat lors d'audiences devant le Tribunal administratif du travail - division des services essentiels, d'enquêtes reliées au processus d'accréditation	6. Assume au besoin la représentation d'un syndicat à l'occasion de litiges relevant de la loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; d'audiences devant le conseil Tribunal administratif du travail -

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
		ou aux dispositions anti- briseurs de grève.	ou aux dispositions anti- briseurs de grève.	division des services essentiels, d'enquêtes reliées au processus d'accréditation ou aux dispositions anti- briseurs de grève.
		11. Effectue, dans le cadre de son travail, la représentation de diverses causes devant les tribunaux administratifs appropriés, entre autres en vertu de la loi de l'assurance- emploi, ou encore agit comme assesseur syndical.	Effectue, dans le cadre de son travail, la représentation de diverses causes devant les tribunaux administratifs appropriés, entre autres en vertu de la loi de l'assurance- emploi, ou encore agit comme assesseur syndical.	7. Effectue, dans le cadre de son travail, l'enquête, la preuve et le plaidoyer la représentation de diverses causes devant les tribunaux administratifs appropriés, (CLP, commissaire et tribunal du travail, juge-arbitre entre autres en vertu de la loi de l'assurance-emploi, chômage, etc.) ou encore agit comme assesseur syndical.
Recherche la jurisprudence et la doctrine nécessaires aux causes qu'elle ou il a à défendre.	10. Recherche la jurisprudence et la doctrine nécessaires aux causes qu'elle ou il a à défendre.	12. Recherche la jurisprudence et la doctrine nécessaires aux causes qu'elle ou il a à défendre.	Recherche la jurisprudence et la doctrine nécessaires aux causes qu'elle ou il a à défendre.	8. Recherche la jurisprudence et la doctrine nécessaires aux causes qu'elle ou il a à défendre et à cette fin, peut être appelé à utiliser les moyens techniques appropriés (ex : banque de données informatisées).

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
				10. Fait le lien avec les différents organismes et services de la CSN.
Conseille les syndicats et leurs membres sur les textes des principales lois du travail.	11. Conseille les syndicats et leurs membres sur les textes des principales lois du travail.	13. Conseille les syndicats et leurs membres sur les textes des principales lois du travail.	Conseille les syndicats et leurs membres sur les textes des principales lois du travail.	11. Conseille les syndicats et leurs membres sur les textes des principales lois du travail.
Produit des rapports ou des statistiques pour un syndicat, un secteur ou pour les organisations affiliées.	12. Produit des rapports ou des statistiques pour un syndicat, un secteur ou pour les organisations affiliées.	14. Produit des rapports ou des statistiques pour un syndicat, un secteur ou pour les organisations affiliées.	Produit des rapports ou des statistiques pour un syndicat, un secteur ou pour les organisations affiliées.	12. Produit des mémoires , des rapports ou des statistiques pour un syndicat, un secteur ou pour les organisations affiliées. encore pour l'organisme qui l'emploie.
8. Participe aux instances, fait connaître et partager les orientations du mouvement et favorise la mobilisation des membres dans le cadre de politiques mises de l'avant par les instances appropriées.	13. Participe aux instances, fait connaître et partage les orientations du mouvement et favorise la mobilisation des membres dans le cadre de politiques mises de l'avant par les instances appropriées.	15. Participe aux instances, fait connaître et partage les orientations du mouvement et favorise la mobilisation des membres dans le cadre de politiques mises de l'avant par les instances appropriées.	8. Participe aux instances, fait connaître et partager les orientations du mouvement et favorise la mobilisation des membres dans le cadre de politiques mises de l'avant par les instances appropriées.	13. Participe aux instances, fait connaître et partager les orientations du mouvement et favorise la mobilisation des membres dans le cadre de politiques mises de l'avant par les instances appropriées.
9. Contribue, à titre de membre d'une équipe de travail, à la mise en	14. Contribue, à titre de membre d'une équipe de travail, à la mise en	16. Contribue, à titre de membre d'une équipe de travail, à la mise en	9. Contribue, à titre de membre d'une équipe de travail, à la mise en	15. Contribue, à titre de membre d'une équipe de travail, à la mise en

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
application des politiques déterminées par les instances.	application des politiques déterminées par les instances.	application des politiques déterminées par les instances.	application des politiques déterminées par les instances.	application des politiques déterminées par les instances.
EXIGENCES				
Connaissance ou formation				
➤ Très bonne connaissance de la langue française.	➤ Très bonne connaissance de la langue française.	➤ Très bonne connaissance de la langue française.	➤ Très bonne connaissance de la langue française.	➤ Très bonne connaissance de la langue française.
➤ Très bonne connaissance du fonctionnement de la CSN.	➤ Très bonne connaissance du fonctionnement de la CSN.			
➤ Connaissance élémentaire des règles et modes de preuves applicables aux tribunaux administratifs	➤ Connaissance élémentaire des règles et modes de preuves applicables aux tribunaux administratifs	➤ Connaissance élémentaire des règles et modes de preuves applicables aux tribunaux administratifs	➤ Connaissance élémentaire des règles et modes de preuves applicables aux tribunaux administratifs	➤ Connaissance élémentaire des règles et modes de preuves applicables aux tribunaux administratifs
➤ Connaissances théoriques et méthodologiques permettant d'analyser divers problèmes politiques et sociaux.	➤ Connaissances théoriques et méthodologiques permettant d'analyser divers problèmes politiques et sociaux.	➤ Connaissances théoriques et méthodologiques permettant d'analyser divers problèmes politiques et sociaux.	➤ Connaissances théoriques et méthodologiques permettant d'analyser divers problèmes politiques et sociaux.	➤ Connaissances théoriques et méthodologiques permettant d'analyser divers problèmes politiques et sociaux.
➤ Connaissance générale des lois pertinentes.	➤ Connaissance générale des lois pertinentes.	➤ Connaissance générale des lois pertinentes.	➤ Connaissance générale des lois pertinentes.	➤ Connaissance générale des lois pertinentes.

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
Aptitudes spécifiques				
➤ Capacité de préparer et rédiger tout document ou rapport utile à son travail.	➤ Capacité de préparer et rédiger tout document ou rapport utile à son travail.	➤ Capacité de préparer et rédiger tout document ou rapport utile à son travail.	➤ Capacité de préparer et rédiger tout document ou rapport utile à son travail.	➤ Capacité de préparer et rédiger tout document ou rapport utile à son travail.
➤ Capacité de rechercher et d'organiser les connaissances pour les rendre transmissibles et accessibles.			➤ Capacité de rechercher et d'organiser les connaissances pour les rendre transmissibles et accessibles.	
➤ Capacité de rechercher, d'organiser les connaissances et développer une argumentation et de communiquer à divers groupes de personnes l'information détenue.	➤ Capacité de rechercher, d'organiser les connaissances et développer une argumentation et de communiquer à divers groupes de personnes l'information détenue.	➤ Capacité de rechercher, d'organiser les connaissances et développer une argumentation et de communiquer à divers groupes de personnes l'information détenue.	➤ Capacité de rechercher, d'organiser les connaissances et développer une argumentation et de communiquer à divers groupes de personnes l'information détenue.	➤ Capacité de rechercher, d'organiser les connaissances et développer une argumentation et de communiquer à divers groupes de personnes l'information détenue.
➤ Capacité d'évaluer la situation économique et sociopolitique d'un secteur, d'une région, d'une industrie ou d'un service et le rapport des forces en présence.	➤ Capacité d'évaluer la situation économique et sociopolitique d'un secteur, d'une région, ou d'un service et le rapport des forces en présence.	➤ Capacité d'évaluer la situation économique et sociopolitique d'un secteur, d'une région, ou d'un service et le rapport des forces en présence.	➤ Capacité d'évaluer la situation économique et sociopolitique d'un secteur, d'une région, d'une industrie ou d'un service et le rapport des forces en présence.	➤ Capacité d'évaluer la situation économique et sociopolitique d'un secteur, d'une région, d'une industrie ou d'un service et le rapport des forces en présence.

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine

SAMVR National	SAMVR (volet National) PROPOSITION	SAMVR (volet régional) PROPOSITION	SAMVR Régional (CSN)	SAMVR (CCQCA et CCMM)
➤ Capacité de porter les orientations de la CSN et de concilier les intérêts de divers groupes, tant à l’interne qu’à l’externe.	➤ Capacité de porter les orientations de la CSN et de concilier les intérêts de divers groupes, tant à l’interne qu’à l’externe.	➤ Capacité de porter les orientations de la CSN et de concilier les intérêts de divers groupes, tant à l’interne qu’à l’externe.	➤ Capacité de porter les orientations de la CSN et de concilier les intérêts de divers groupes, tant à l’interne qu’à l’externe.	➤ Capacité de porter les orientations de la CSN et de concilier les intérêts de divers groupes, tant à l’interne qu’à l’externe.
➤ Capacité de traduire les enjeux sociopolitiques en actions syndicales appropriées.	➤ Capacité de traduire les enjeux sociopolitiques en actions syndicales appropriées.	➤ Capacité de traduire les enjeux sociopolitiques en actions syndicales appropriées.	➤ Capacité de traduire les enjeux sociopolitiques en actions syndicales appropriées.	➤ Capacité de traduire les enjeux sociopolitiques en actions syndicales appropriées.
Autres exigences				
➤ Autonomie, initiative, jugement, capacité d’adaptation.	➤ Autonomie, initiative, jugement, capacité d’adaptation.	➤ Autonomie, initiative, jugement, capacité d’adaptation.	➤ Autonomie, initiative, jugement, capacité d’adaptation.	➤ Autonomie, initiative, jugement, capacité d’adaptation.
➤ Disponibilité selon les besoins la nécessité du service.	➤ Disponibilité selon la nécessité du service.	➤ Disponibilité selon la nécessité du service.	➤ Disponibilité selon les besoins la nécessité du service.	➤ Disponibilité selon les besoins la nécessité du service.
➤ Connaissance du mouvement syndical et adhésion aux orientations de la CSN.	➤ Connaissance du mouvement syndical et adhésion aux orientations de la CSN.	➤ Connaissance du mouvement syndical et adhésion aux orientations de la CSN.	➤ Connaissance du mouvement syndical et adhésion aux orientations de la CSN.	➤ Connaissance du mouvement syndical et adhésion aux orientations de la CSN.

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d’origine

En jaune : les ajouts

Biffer : les retraits

Dans les colonnes contenant les descriptions originales la numérotation est celle d'origine