



Syndicat des travailleuses et travailleurs de la CSN

Réunion de l'assemblée générale

tenue les 7 et 8 novembre 2025
à l'hôtel Énergie de Shawinigan
et en visioconférence

Procès-verbal

Réunion à laquelle tous les membres ont été dûment convoqués et où il y avait quorum

1. OUVERTURE

Mathieu Murphy-Perron, président, procède à l'ouverture de l'assemblée générale à 19h10. Une minute de silence est observée à la mémoire des personnes décédées pour la lutte des travailleuses et des travailleurs.

Appel des dirigeantes et dirigeants

Mathieu Murphy-Perron	Présidence	Présent
Louise Labrie	Secrétariat général	Présente
Monic Perron	Trésorerie	Présente
Sébastien Poulin Fortin	1 ^{er} vice-présidence personnes conseillères syndicales	Présent
Dominique Dodier	2 ^e vice-présidence personnes conseillères syndicales	Présent
Julie Boudreault	1 ^{re} vice-présidence personnes employées du groupe II	Présente
Manon St-Laurent	2 ^e vice-présidence personnes employées du groupe II	Présente

Appel des membres du conseil syndical

Régions

Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec	Sylvain Nolet	Présent
Bas-Saint-Laurent	Sylvane Dumais	Présente
Cœur-du-Québec	Julie Bourassa	Présente
Côte-Nord	Kate Harrisson	Présente
Estrie	Maude Bilodeau	Absente
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Étienne David-Bellemare	Présence virtuelle
Lanaudière	VACANT	VACANT
Laurentides	Anick Aubry	Présente
Montérégie	VACANT	VACANT
Montréal (femme)	Ariane Jamin	Présente
Montréal	Alexandra Laperrière (substitute : Cloé Zawadzki-Turcotte)	Absente
Outaouais	Xavier P. Laberge	Présent
Québec-Chaudière-Appalaches (Femme)	Josée Chamberland	Présente
Québec-Chaudière-Appalaches	Vacant	VACANT

Saguenay-Lac-Saint-Jean	Émilie Nolet-Rousseau	Présence virtuelle
-------------------------	-----------------------	--------------------

Fédérations

CSN-Construction	VACANT	VACANT
FC	Laurent Martineau	Présent
FEESP	Louis-Philippe Lemoyne	Absent
FIM	VACANT	VACANT
FNCC	Frédéric Lapierre Justin	Présent
FNEEQ	Marie-Eve Côté	Présente
FP	Gabriel Bourbonnais-Himbeault	Présent
FSSS	Lydia Giguère	Présente

Groupes

Groupe 1 (Soutien négo, CCGN et CCSPP)	Benoît Beauregard	Absent
Groupe 2 (Services des finances, SRHF et collectif de l'exécutif)	VACANT	VACANT
Groupe 3 (CCQCA et SAMVR QC)	Sylvain Coulombe	Présent
Groupe 4 (CCMM et SAMVR Mtl)	Alex Pelchat	Absent
SAMVR	Julie Lampron	Présente
Service des communications	Thierry Larivière	Présence virtuelle
Service des immeubles	Mathieu Châteauneuf	Présent
Service informatique	Nicholas Ducharme	Présent
Service juridique	Emilie E. Joly	Présente
Service de recherche et de condition féminine	Anne Thibault-Bellerose	Présence virtuelle
Service de santé, sécurité et environnement	Benoît Laberge	Présence virtuelle
Service de syndicalisation	Marc-André Beauchamp-Diotte	Absent
Syndicats non fédérés	Corinne Blanchette	Présence virtuelle

Postes vacants au conseil syndical

Lanaudière (Délégué-e et substitut-e)
Montérégie (Délégué-e et délégué-e substitut-e)
Outaouais (Délégué-e substitut-e)
Québec-Chaudière-Appalaches (Délégué-e et délégué-e substitut-e)
CSN-Construction (Délégué-e et délégué-e substitut-e)
FIM (Délégué-e et délégué-e substitut-e)
Groupe 1 : Soutien négo-CCGN-CCSPP (délégué-e substitut-e)
Groupe 2 : Service des finances, SRHF et collectif de l'exécutif (Délégué-e et délégué-e substitut-e)
Groupe 3 (CCQCA et SAMVR QC) (Délégué-e substitut-e)
Informatique (Délégué-e substitut-e)

2. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

La secrétaire générale fait la lecture du projet d'ordre du jour.

Proposition AG-2025110708-01

Il est proposé par Stéphanie Tanguay et appuyé par Karine Morisseau

Que l'on adopte l'ordre du jour de l'assemblée générale des 7 et 8 novembre 2025 comme proposé.

ADOPTÉ

L'ordre du jour adopté se lit comme suit :

1. Ouverture
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Admission des nouvelles et nouveaux membres
4. Lecture et adoption des procès-verbaux
5. Forum syndical 2026-2027
6. Négo 2025 – Bilan
7. Code d'éthique
8. Ententes
 - a) Entente modifiant l'article 16.03 – liste d'ancienneté
 - b) Entente modifiant l'article 40.03 c) – indemnité compensatoire
 - c) Entente modifiant l'article 17.09 b) – prolongation de la période d'essai
9. Appellations d'emploi et descriptions de tâches
 - a) Secrétaire et secrétaire de direction
 - b) Conseillère ou conseiller SAMVR
 - c) Technicienne ou technicien en ressources humaines (dotation)
10. Comité de mobilisation
 - a) Référé-es à l'externe : poste de graphiste.
 - b) Présence de la Sureté du Québec au bureau de Montréal (1601)
11. Appel de candidatures : comité femmes
12. Régime de retraite
13. Centre international de solidarité ouvrière (CISO)
14. Questions de privilège (samedi 11 h 30)
15. Divers
16. Clôture

La secrétaire générale souligne le départ à la retraite des camarades suivants :

- *Isabelle Fortin*
- *Yolande Hudon*
- *Lise Boivin*
- *Nathalie McHugh*
- *Serge Olivier*
- *Caroline Ouellette-Chartrand*
- *François Bélanger*
- *Chantal Piau*
- *Judith Lebel*
- *Benoit Laurin*
- *Nicole Boisvert*
- *Gilles Picard*
- *Josée Fournier*

- *Carole Sylvestre*
- *Hélène Cornellier-Plouffe*
- *Léa Lamontagne*
- *Hélène Beaudoin*

3. ADMISSION DES NOUVELLES ET DES NOUVEAUX MEMBRES

La secrétaire générale nomme les nouveaux membres.

Salarié-es

- Janique Clapin
- Kristen Meta Patrice
- Hugues Boily Maltais
- Hugo Hamel-Perron
- Coralie Hamel
- Samuel Samson
- Lyncstacy Brice
- Catherine Forest
- Sandra Bouchard
- Thomas Prévèreault-Tremblay
- Daniel Sayour
- Bruno Gravel
- Pascal Hamel
- Julie Lafortune
- Véronique Michaud
- Robin Turcotte

Petites unités

- Stéphanie Audet
- Sophie Turcotte
- Fatouma Sylla
- Fatou Sanoko
- Solange Rousseau

Stagiaires

- Carla Talmaciu
- Carole-Anne Tremblay

Banque de formation intensive et d'initiation au travail

- Caroline Brisson St-Pierre
- Nadia Vallée
- Ève Martin
- Jeremy Pelletier-Guimont
- Samuel Charpentier

Proposition AG-2025110708-02

Il est proposé par Roxanne Brassard et appuyé par Daniel Laroche

Que l'on admette les nouvelles et nouveaux membres.

ADOPTÉ

Proposition AG-2025110708-03

Il est proposé par Anthony Brunelle et appuyé par Sylvain Coulombe

Que l'on admette les visiteurs et visiteuses.

ADOPTÉ

Décès

La secrétaire générale mentionne le décès des personnes suivantes :

Retraités :

- Jean-Paul Lévesque, retraité de la FC
- Jannick Gagnon, retraitée EB de la FSSS et syndicalisation à Québec
- Adélaré Dionne, retraité
- Francine Gendron, retraitée FSSS
- Thérèse Renaud, retraitée
- Johanne Verret, employée de bureau à la FIM

Mathieu Murphy-Perron souligne les décès de Jannick Gagnon et Johanne Verret, toutes deux retraitées depuis peu.

Jannick, était une femme expressive, spontanée et pleine de vie. Ses camarades décrivent une femme qui mettait de la couleur et de la chaleur partout où elle passait. Une femme avec beaucoup de vie, et qui mettait beaucoup de vie dans le quotidien de celles et ceux qui l'entouraient. Et son sucre à la crème, tout comme elle, était inoubliable.

Johanne Verret : Johanne, c'était une femme douce et brillante, toujours à l'écoute. Quand tu lui parlais, tu devenais entièrement sa personne. Elle t'accordait toute son attention, sans jugement, loin des commérages. Toujours tournée vers les solutions, compétente et aidante, elle cherchait comment s'en sortir collectivement, comment faire du bien autour d'elle.

MINUTE DE SILENCE

4. LECTURE ET ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX

Les membres prennent connaissance des procès-verbaux des réunions des assemblées générales des 23-24 mai et 14 juin 2025.

Proposition AG-2025110708-04

Il est proposé par Mégane Lafond et appuyé par Ian Bernier-Boily

Que l'on adopte le procès-verbal de la réunion de l'assemblée générale des 23 et 24 mai 2025 comme proposé.

ADOPTÉ

Proposition AG-2025110708-05

Il est proposé par Maude Péloquin et appuyé par Sylvain Nolet

Que l'on adopte le procès-verbal de la réunion de l'assemblée générale du 14 juin 2025 comme proposé.

ADOPTÉ

5. FORUM SYNDICAL 2026-2027

Proposition AG-2025110708-06

Considérant que le dernier forum syndical du STTCSN s'est tenu en 2017 ;

Considérant que le membership du syndicat s'est profondément renouvelé depuis, entraînant l'arrivée de nombreuses nouvelles personnes salariées ;

Considérant que plusieurs questions structurelles et politiques demeurent d'actualité, notamment la réalité vécue par les camarades en régions dites éloignées, la nécessité de réfléchir à la façon dont nous assumons collectivement les pouvoirs prévus au chapitre 8 concernant le travail en équipe, les enjeux stratégiques propres à la réalité multi-employeurs ou les demandes stratégiques spécifiques dans le cadre de la négociation, dont le dépôt de demandes d'ajout de poste.

Considérant que ces enjeux méritent un espace de discussion collectif permettant à l'ensemble des membres de réfléchir, d'échanger et de se prononcer sur les orientations syndicales à privilégier ;

Considérant qu'un tel espace favorise la démocratie syndicale, le renforcement du sentiment d'appartenance et la préparation collective aux défis futurs ;

Il est proposé par Éric Moffet et appuyé par Geneviève Girard

Que le STTCSN organise un forum syndical avant le début de la prochaine ronde de négociation, afin de traiter des grandes questions touchant la vie syndicale, les réalités de travail des différents groupes et régions, et le fonctionnement collectif du syndicat.

ADOPTÉ

6. NÉGO 2025 - BILAN

Le bilan de la négociation ainsi que les recommandations sont présentés.

Bilan

Proposition AG-2025110708-07

Il est proposé par Lina Crespin et appuyé par Valérie Ouellet

Que l'on reçoive le bilan de la négociation 2024-2025.

ADOPTÉ

Recommandations

Recommandation no 1

Proposition AG-2025110708-08

Il est proposé par Nadia Laplante et appuyé par Narcisa Ioanide

Que le comité de négociation sortant rencontre le comité de négociation entrant dès sa mise en place afin d'assurer la transition, de revoir le dernier bilan et de discuter des enjeux de la négociation précédente.

ADOPTÉ

Recommandation no 2

Proposition AG-2025110708-09

Il est proposé par Xavier P. Laberge et appuyé par Fabian Marsico

Que l'on s'assure, dans l'ordre du possible, que tous les membres du comité de négociation soient complètement libérés de leurs fonctions et de leurs tâches dès le début de la préparation de la négociation.

ADOPTÉ

Amendement AG-2025110708-10

Il est proposé par Roxanne Brassard et appuyé par Stéphanie Tanguay

De biffer « dans l'ordre du possible ».

REJETÉ

Recommandation no 3

Proposition AG-2025110708-11

Il est proposé par Daniel Laroche et appuyé par Julie Masson

Que le comité de négociation et le comité d'information-mobilisation intègrent, dans le processus de consultation, un volet éducatif, afin de s'assurer que tous puissent participer pleinement.

ADOPTÉ

Recommandation no 4

Proposition AG-2025110708-12

Il est proposé par David Julien et appuyé par Audrey Jomphe

Que l'on s'assure que les régions conservent pleinement leur espace de discussion régional dans le cadre du processus de consultation.

ADOPTÉ

Recommandation no 5

Proposition AG-2025110708-13

Il est proposé par Éric Moffet et appuyé par Geneviève Girard

Que des membres du comité de négociation, accompagnés de la présidence et de la personne élue responsable de la mobilisation-information, se déplacent dans les régions lors de la tournée afin d'échanger en présentiel avec les membres.

ADOPTÉ

Recommandation no 6

Proposition AG-2025110708-14

Il est proposé par Fanny Landry-Lymburner et appuyé par André Paquette

Que l'on ait recours à un expert rapidement suivant le début des travaux lorsque les sujets abordés dans le cadre de la négociation le justifient.

ADOPTÉ

Recommandation no 7

Proposition AG-2025110708-15

Il est proposé par Johanne Thibault et appuyé par Catherine Vigneault

Que l'assemblée générale d'adoption du cahier de négociation porte prioritairement sur la négociation et que ce point débute le vendredi.

ADOPTÉ

Recommandation no 8

Proposition AG-2025110708-16

Il est proposé par Lambert Roger Ymele et appuyé par Annick Trottier

Que le comité de négociation tienne une rencontre préalable avec le comité de négociation confédéral afin d'établir le mode de fonctionnement et les responsabilités de chacun dès le départ.

ADOPTÉ

Recommandation no 9

Proposition AG-2025110708-17

Il est proposé par Narcisa Ioanide et appuyé par Roxane Dufour Duclos

Que des rencontres de membres sur des sujets ciblés soient tenues afin d'approfondir la réflexion et de valider certaines informations qui font l'objet de discussions à la table de négociation.

ADOPTÉ

Recommandation no 10

Proposition AG-2025110708-18

Il est proposé par Laurent Messier-Maynard et appuyé par Annick Trottier

Que le calendrier du conseil syndical soit planifié et bonifié en fonction des dates de négociation.

ADOPTÉ

Recommandation no 11

Proposition AG-2025110708-19

Il est proposé par Éric Lavoie et appuyé par Annick Trottier

Que la structure de communication et la chaîne de divulgation des informations entre les différentes instances du STTCNS soient établies dès le début des travaux de préparation de la négociation.

ADOPTÉ

Recommandation no 12

Proposition AG-2025110708-20

Il est proposé par Annick Trottier et appuyé par Kate Harrisson

Qu'un délai d'au moins une journée soit prévu entre la rencontre du conseil syndical et l'assemblée générale extraordinaire de présentation de l'entente de principe afin de se donner le temps d'ajuster la présentation si nécessaire en fonction des commentaires reçus.

ADOPTÉ

Recommandation no 13

Proposition AG-2025110708-21

Il est proposé par Sylvane Dumais et appuyé par Dominique Tanguay

Que l'on s'assure que le responsable politique du comité d'information-mobilisation dispose du temps nécessaire pour assumer cette fonction. Advenant le cas que cette personne occupe déjà des fonctions syndicales, qu'elle soit libérée de ses autres obligations.

ADOPTÉ

Recommandation no 14

Proposition AG-2025110708-22

Il est proposé par Roxanne Brassard et appuyé par Audrey Jomphe

Que le comité d'information-mobilisation soit mis en place en même temps que le comité de négociation.

ADOPTÉ

Recommandation no 15

Proposition AG-2025110708-23

Il est proposé par Audrée Sévigny et appuyé par Roxanne Brassard

Que les réflexions sur le slogan, le visuel et la stratégie de communication soient enclenchées par le comité d'information-mobilisation en marge de la préparation du cahier de demandes syndicales.

Amendement AG-2025110708-24

Il est proposé par Émilie E. Joly et appuyé par Roxanne Brassard

De remplacer le mot « marge » par « parallèle »

ADOPTÉ COMME AMENDÉ

Recommandation no 16

Proposition AG-2025110708-25

Il est proposé par Stéphanie Tanguay et appuyé par Julie Lampron

Que le comité de négociation et le comité d'information-mobilisation saisissent toutes les occasions de faire des suivis de négociation informels, par exemple lors d'activités organisées en périphérie des instances des organisations.

ADOPTÉ

Recommandation no 17

Proposition AG-2025110708-26

Il est proposé par Nadia Vallée et appuyé par Sylvain Nolet

Qu'un plan de travail soit mis en place avec le comité d'information-mobilisation après l'adoption de l'entente de principe pour faire connaître les résultats de la négociation.

RECOMMANDATION DU CONSEIL SYNDICAL

Recommandation 18

Proposition AG-2025110708-27

Il est proposé par Annick Trottier et appuyé par Zoé Poulin

Que le comité de négociation effectue un exercice de comparaison de la rémunération globale dans le contexte syndical.

ADOPTÉ

Recommandation 19

Proposition AG-2025110708-28

Il est proposé par Mégane Lafond et appuyé par Valérie Ouellet

Qu'une personne du comité d'information-mobilisation rencontre une personne du comité de négociation après chaque journée de négociation afin d'ajuster la stratégie d'information-mobilisation selon le déroulement de la négociation.

ADOPTÉ

Recommandation 20

Proposition AG-2025110708-29

Il est proposé par Caroline Perron et appuyé par Jeremy Pelletier-Guimont

Que le comité de négociation présente davantage de rapports de négociation dans le format approprié selon le contexte (info-négos, réunion d'information, assemblée générale) et que ceux-ci contiennent des informations plus précises sur les textes discutés à la table de négociation.

ADOPTÉ

7. CODE D'ÉTHIQUE

Mathieu informe l'assemblée générale que le conseil syndical a laissé sur table les travaux en lien avec le code d'éthique. Un retour sera fait à l'assemblée générale triennale.

8. ENTENTES

- a) Entente modifiant l'article 16.03 – liste d'ancienneté

L'objectif de cette entente est que la convention collective soit plus représentative de la pratique concernant la production de la liste d'ancienneté.

CSN et organisations	STTCSN	16.03	Modification de la convention afin de répondre à la pratique. Au plus tard le 1^{er} février de chaque année, l'employeur envoie la liste d'ancienneté par courriel à tous les salarié-es en fonction de la situation existante au 31 octobre.
----------------------	--------	-------	---

Proposition AG-2025110708-30

Il est proposé par Stéphanie Tanguay et appuyé par Julie Lachapelle

Que l'on adoption l'entente modifiant l'article 16.03 de la convention collective.

ADOPTÉ

b) Entente modifiant l'article 40.03 c) – indemnité compensatoire

L'objectif de cette entente est de corriger une erreur de concordance dans la convention collective qui semble s'être introduite à la suite de modification de la convention afin de s'ajuster au changement législatif en lien avec les congés parentaux.

Proposition AG-2025110708-31

Il est proposé par Annick Trottier et appuyé par Annie Gosselin

Que l'on adopte l'entente modifiant l'article 40.03 c) de la convention collective.

ADOPTÉ

CSN et organisations	STTCSN, Salarié	Grief 2024-26 40.03 c) indemnité compensatoire	Correction de la convention collective à l'article 40.03 c) qui était en contradiction avec l'article 30.01 b) dans les cas de congés d'adoption.
----------------------	-----------------	--	---

c) Entente modifiant l'article 17.09 b) – prolongation de la période d'essai

L'objectif de cette entente est de permettre aux personnes qui passent du groupe I ou III au groupe II de bénéficier de la possibilité de voir leur période d'essai prolongée comme c'est prévu à l'article 17.09 a).

Proposition AG-2025110708-32

Il est proposé par Roxanne Brassard et appuyé par Annick Trottier

Que l'on adopte l'entente modifiant l'article 17.09 b) de la convention collective.

ADOPTÉ

CSN et organisations	STTCSN	17.09 b) Passage d'un	Modification de la convention collective à l'article 17.09 b) afin d'ajouter la
----------------------	--------	-----------------------	---

		groupe à un autre	prolongation de la période d'essai dans les mêmes principes qu'à l'article 17.09 a).
--	--	-------------------	--

9. APPELLATIONS D'EMPLOI ET DESCRIPTIONS DE TÂCHES

a) Secrétaire et secrétaire de direction

Les membres prennent connaissance de la version révisée de la description de tâches pour les appellations d'emploi de secrétaire et secrétaire de direction.

Proposition AG-2025110708-33

Il est proposé par Mégane Lafond et appuyé par Véronique Bourgeois

Que l'on adopte les descriptions de tâches de secrétaire et secrétaire de direction.

ADOPTÉ

b) Conseillère ou conseiller SAMVR

Les membres prennent connaissance de la version révisée de la description de tâches pour les appellations d'emploi de conseillère ou conseiller au service d'appui aux mobilisations et à la vie régionale volet sociopolitique, mobilisation et régional.

Proposition AG-2025110708-34

Il est proposé par Jean-Sébastien Martineau et appuyé par Annick Trottier

Que l'on adopte les appellations et les descriptions de tâches de conseillère ou conseiller au service d'appui aux mobilisations et à la vie régionale volet régional et national.

ADOPTÉ

c) Technicienne ou technicien en ressources humaines (dotation)

Les membres prennent connaissance de la nouvelle appellation d'emploi de technicienne ou technicien en ressources humaines (dotation) et de la description de tâches.

L'assemblée est informée que dans un premier temps, le service des ressources humaines et de formation (SRHF) a pris la décision d'afficher et de créer le poste sans l'accord du syndicat. Cette décision était justifiée par l'urgence de pourvoir le poste et un refus de leur part d'attendre l'assemblée générale jugée trop tard.

Face à cette situation, un tract a été acheminé à l'ensemble des membres et le conseil syndical a signé collectivement un grief contestant la décision d'afficher le poste, mais aussi le non-respect de la démocratie syndicale et l'attaque directe à notre mode de fonctionnement paritaire.

Le 23 octobre, le SRHF a annulé l'affichage du poste.

Le conseil syndical ne recommande pas la création de l'appellation d'emploi et l'adoption de la description des tâches.

Proposition AG-2025110708-35

Il est proposé Chantal Guindon par et appuyé par Annick Trottier

Que l'on adopte l'appellation et la description de tâches de technicienne ou technicien en ressources humaines (dotation).

REJETÉ

Suite des travaux

Marisol informe l'assemblée générale que les travaux continuent et que des rencontres hebdomadaires ont lieu. Les appellations d'emploi en lien avec la comptabilité sont en travail présentement et sous peu débiteront les travaux pour les fédérations et UCCO-SACC-CSN.

10. COMITÉ DE MOBILISATION

a) Référé-es à l'externe : poste de graphiste

Mathieu lance une discussion sur l'utilisation du comité de mobilisation afin de mener des campagnes en appui aux luttes pour la création d'un 2^e poste de graphiste.

Proposition AG-2025110708-36

Considérant que l'exercice de recensement mené par le comité paritaire sur les référés-es à l'externe démontre que le nombre de contrats octroyés à des graphistes externes en 2024 excède le coût d'un poste interne de graphiste;

Considérant que l'assemblée générale des 1^{er} et 2 décembre 2023 a adopté la création d'un comité de mobilisation permanent à activer aux moments jugés opportuns;

Considérant l'importance de maintenir les principes prévus à l'article 3.02 e) afin de conserver et développer une expertise à l'interne.

Considérant que l'assemblée générale des 24 et 25 mai 2025 a recommandé la création d'un tel poste et qu'elle a mandaté le comité exécutif pour effectuer les représentations nécessaires à cet effet;

Considérant que ces représentations politiques n'ont pas porté fruit;

Considérant que la partie confédérale prépare actuellement son budget en vue du 68^e Congrès;

Il est proposé par Fabian Marsico et appuyé par Rémi Bellemare-Caron

Que l'on active le comité de mobilisation afin de mener une campagne en appui à la lutte pour la création d'un 2^e poste de graphiste.

ADOPTÉ

b) Présence de la Sûreté du Québec au bureau de Montréal (1601)

Proposition AG-2025110708-37

Considérant l'historique de répression du mouvement syndical par les forces policières;

Considérant la recrudescence de surveillance illégitime de conflits de travail par la Sûreté du Québec en 2024;

Considérant la répression et la judiciarisation constante de personnes conseillères et de militant-es de la CSN faite par les forces policières sur les lignes de piquetage, lors d'activités militantes et lors de manifestations;

Considérant que la présence de forces policières au bureau montréalais de la CSN occasionne la présence d'armes à feu portées dans les aires communes;

Considérant que les forces policières déclarent ne pas pouvoir circuler dans le bureau montréalais de la CSN sans arme à feu;

Considérant que les bureaux de la CSN sont, depuis les débuts de l'organisation, un lieu de travail où des activités militantes pouvant être judiciarisées sont discutées et planifiées;

Considérant l'historique de violence et de répression policières ciblant les personnes autochtones et les personnes racisées;

Considérant que les bureaux de la CSN sont censés être un lieu de travail dans lequel les salarié-es et les militant-es doivent se sentir en sécurité;

Considérant que le conseil syndical a mandaté le comité exécutif de faire une « demande formelle à l'employeur d'encadrer et de restreindre au maximum la présence non sollicitée des forces policières au bureau montréalais de la CSN » lors du conseil syndical du 13 mai 2025 »;

Considérant que depuis la communication de la CSN du 8 juillet, le comité exécutif attend toujours un retour final de la partie confédérale sur les interventions faites « auprès du service aux collectivités de la Sûreté du Québec »;

Considérant que la présence des agents de la Sûreté de Québec est en croissance au 1601 de Lorimier depuis la rentrée;

Considérant que l'assemblée générale des 1^{er} et 2 décembre 2023 a adopté la création d'un comité de mobilisation permanent à activer aux moments jugés opportuns;

Il est proposé par Audrey Sévigny et appuyé par Frédéric Lapierre Justin

Que l'on active le comité de mobilisation afin de mettre fin à la présence de la Sûreté du Québec au bureau de la CSN à Montréal.

ADOPTÉ

La question préalable est demandée par Julie Lampron et appuyée par Jean-Sébastien Martineau.

ADOPTÉ

11. APPEL DE CANDIDATURES : COMITÉ FEMMES

Julie Boudreault remercie Monic Perron pour son implication dans le comité à la suite de sa démission. Selon la recommandation du comité des femmes, puisque Monic occupe maintenant un poste à l'exécutif du STTCSN, elle démissionne du comité afin de favoriser la participation d'une membre de l'assemblée générale. Un appel de candidatures est fait afin de pourvoir le poste vacant. Le comité souhaite recruter une femme provenant du groupe 2 et travaillant idéalement dans une région autre que Montréal afin d'en diversifier la composition. Les propositions doivent être transmises au comité exécutif qui pourra faire les approches et nommer une nouvelle personne pour terminer le mandat. La date limite pour transmettre les candidatures est le 1^{er} décembre.

12. RÉGIME DE RETRAITE

Sébastien fait un court rapport sur l'état du régime de retraite (solvabilité et capitalisation). Il présente les grandes lignes de la politique d'investissement responsable adoptée par le comité de retraite et présentée à l'assemblée générale annuelle du régime de retraite qui a eu lieu le 28 octobre 2025. Les nouveaux représentants des participants actifs sont également présentés aux membres.

13. CENTRE INTERNATIONAL DE SOLIDARITÉ OUVRIÈRE (CISO)

Amélie Nguyen, coordonnatrice du Centre international de solidarité ouvrière (CISO), présente la mission et l'histoire de l'organisation dans le cadre de son 50^e anniversaire.

14. QUESTIONS DE PRIVILÈGE

Mathieu Murphy-Perron invite le camarade Jimmy Demers, président du Syndicat des travailleuses et travailleurs de Librairie Renaud-Bray, à présenter à l'assemblée le conflit de travail en cours.

Proposition AG-2025110708-38

Il est proposé par Michaël-Patrick Bernier et appuyé par Julie Lampron

Que l'on remette un don au Syndicat des travailleuses et travailleurs de Librairie Renaud-Bray (CSN) selon la Politique de dons de solidarité du STTCSN.

ADOPTÉ

Il est proposé par Laurent Martineau et appuyé par Roxanne Brassard

Que le STTCSN appuie la campagne de boycott de Renaud-Bray et ses diverses entreprises et encourage ses membres à en faire autant;

ADOPTÉ

15. DIVERS

16. CLÔTURE

L'ordre du jour étant épuisé, la réunion de l'assemblée générale est levée à 12h33.



Mathieu Murphy-Perron
Présidence



Louise Labrie
Secrétariat général