

**AON**

# Renouvellement au le 1<sup>er</sup> mars 2026

Confédération des syndicats  
nationaux (CSN)

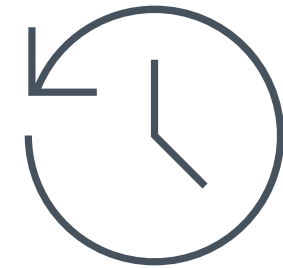
30 janvier 2026



# Discussion de l'ordre du jour



**Sommaire**



**Historique  
et contexte**



**Analyse de  
renouvellement**



**Prochaines étapes**



**Annexes**

1

Sommaire



# Sommaire

## Proposition de renouvellement au 1<sup>er</sup> mars 2026

	Ajustement au 1 <sup>er</sup> mars 2026
<b>Ajustement global initialement proposé par Beneva</b>	<b>+ 14,3 % (+ 1 653 900 \$ annuellement)</b>
<b>Ajustement global proposé par Aon (avant négociations avec Beneva)</b>	<b>+1,6 % (+ 187 000 \$ annuellement)</b>
Assurance vie de base	-18,1 %
Assurance vie des personnes à charge	-18,4 %
Rentes des survivants	-18,1 %
Assurance vie additionnelle des employés et du conjoint	0,0 %
Assurance décès et mutilation accidentels de base	0,0 %
Invalidité de longue durée	94,4 %
Invalidité de courte durée	-11,1 %
Soins médicaux	10,4 %
Soins dentaires	-0,3 %
Programme d'aide aux employés	0,0 %

**Remarques :**

- Les chiffres peuvent varier légèrement en raison des arrondis
- Les primes sont calculées selon les données actuelles d'employés
- Les chiffres ne comprennent pas les taxes de vente
- Excluant tout changement de régime potentiel pour l'année 2026

# 2

## Historique et contexte



# Historique et contexte

## Historique depuis la mise au marché privée de 2018

Tarifification applicable	Variation négociée
Au 1 <sup>er</sup> juillet 2018 <sup>(1)</sup>	6,5 %
Au 1 <sup>er</sup> mars 2019	-4,1 %
Au 1 <sup>er</sup> mars 2020	-8,9 %
Au 1 <sup>er</sup> mars 2021	-6,2 %
Au 1 <sup>er</sup> mars 2022	3,5 %
Au 1 <sup>er</sup> mars 2023	9,7 %
Au 1 <sup>er</sup> mars 2024	11,4 %
Au 1 <sup>er</sup> mars 2025	1,7 %
<b>Variation annuelle moyenne</b>	<b>1,7 %</b>

<sup>(1)</sup> Le renouvellement était pour la période du 1<sup>er</sup> mars 2018 au 28 février 2019, toutefois la variation de 6,5 % s'appliquait pour une période de 8 mois seulement, soit du 1<sup>er</sup> juillet 2018 au 28 février 2019

## Dispositions financières

Protections	Assureur	Souscription	Méthode de calcul
Assurance vie de base, des personnes à charge et rentes aux survivants	Beneva	Entente entièrement assurée, base non participante	Taux partiellement déterminés selon l'expérience (un mélange de l'expérience et du taux manuel de l'assureur)
Assurance décès et mutilation accidentels	Beneva	Entièrement mis en commun	Taux entièrement déterminés selon les taux manuels de l'assureur
Invalidité de longue durée	Beneva	Entente entièrement assurée, base non participante	Taux partiellement déterminés selon l'expérience (un mélange de l'expérience et du taux manuel de l'assureur)
Invalidité de courte durée	Beneva	Base participante, unilatérale	Taux entièrement déterminés selon l'expérience d'une période de trois ans
Soins médicaux	Beneva	Base participante, unilatérale	Taux entièrement déterminés selon l'expérience d'une période d'un an. Toutes les réclamations de soins médicaux au Canada et hors-Canada (incluant les réclamations d'assistance voyage) en excédent de 45 000 \$ par certificat sont mises en commun
Soins dentaires	Beneva	Base participante, unilatérale	Taux entièrement déterminés selon l'expérience d'une période d'un an

3

Analyse de renouvellement

AON



# Primes annuelles

## Au 1<sup>er</sup> mars 2026

Protections	Prime actuelle	Proposition de Beneva	Variation (%)	Position proposée par Aon	Variation (%)
Assurance vie de base	195 100 \$	225 300 \$	15,5 %	159 800 \$	-18,1 %
Assurance vie des personnes à charge	13 600 \$	15 700 \$	15,4 %	11 100 \$	-18,4 %
Rentes des survivants	169 700 \$	195 400 \$	15,1 %	138 900 \$	-18,1 %
Assurance vie additionnelle des employés et du conjoint	1 800 \$	1 800 \$	0,0 %	1 800 \$	0,0 %
Assurance décès et mutilation accidentels de base	60 300 \$	60 300 \$	0,0 %	60 300 \$	0,0 %
Invalidité de longue durée	202 900 \$	652 300 \$	221,5 %	394 400 \$	94,4 %
Invalidité de courte durée	4 199 600 \$	4 081 600 \$	-2,8 %	3 733 300 \$	-11,1 %
Soins médicaux	5 142 800 \$	6 207 400 \$	20,7 %	5 677 700 \$	10,4 %
Soins dentaires	1 480 700 \$	1 664 300 \$	12,4 %	1 476 200 \$	-0,3 %
Programme d'aide aux employés	78 500 \$	94 800 \$	20,8 %	78 500 \$	0,0 %
<b>Prime totale</b>	<b>11 545 000 \$</b>	<b>13 198 900 \$</b>	<b>14,3 %</b>	<b>11 732 000 \$</b>	<b>1,6 %</b>

**Remarques :**

- Les chiffres peuvent varier légèrement en raison des arrondis
- Les primes sont calculées selon les données d'employés de novembre 2025
- Les chiffres ne comprennent pas les taxes de vente
- Excluant tout changement de régime potentiel pour l'année 2026

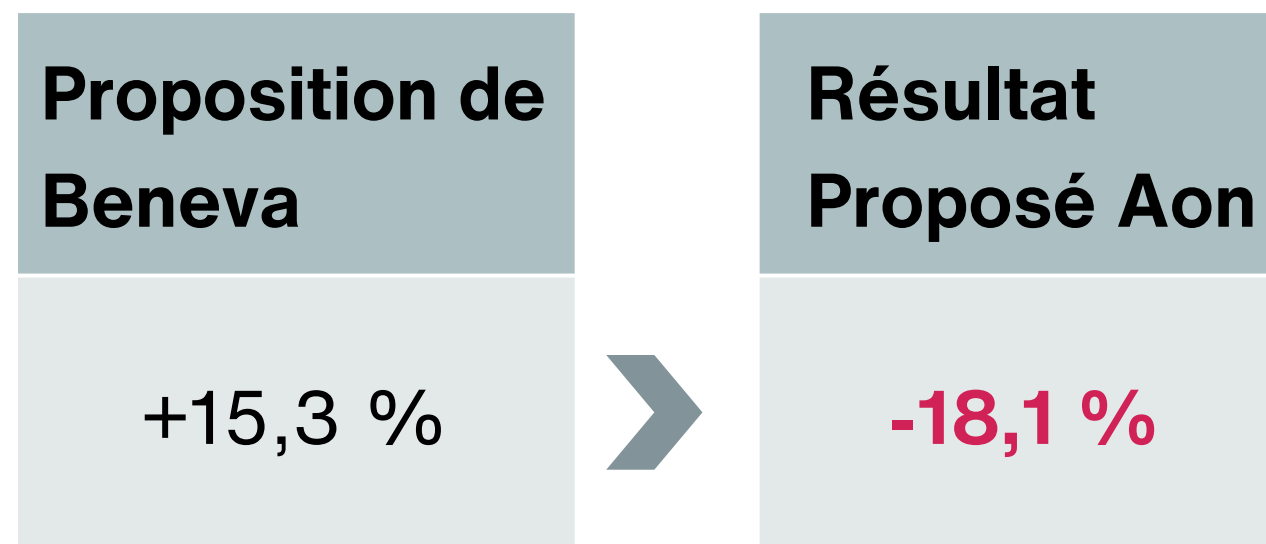
# Analyse de renouvellement

## Assurance vie de base des employés, des personnes à charge et rente aux survivants

### Contexte

- Le taux d'assurance vie est partiellement déterminé en fonction de l'expérience du groupe au cours des 84 derniers mois se terminant le 31 août 2025 et sur le taux manuel de l'assureur et sera touché par les changements démographiques (âge moyen pondéré en fonction du volume) et la modification du taux d'intérêt

### Résultats de l'analyse de renouvellement



Les facteurs de négociation figurent à l'[annexe C](#).

### Commentaires

- Au cours des derniers 12 mois (septembre 2024 - août 2025), il y a eu 9 réclamations payées s'élevant à 284 061 \$
- La réserve d'exonération de primes a augmenté de 547 416 \$ à 589 303 \$ au 31 août 2025

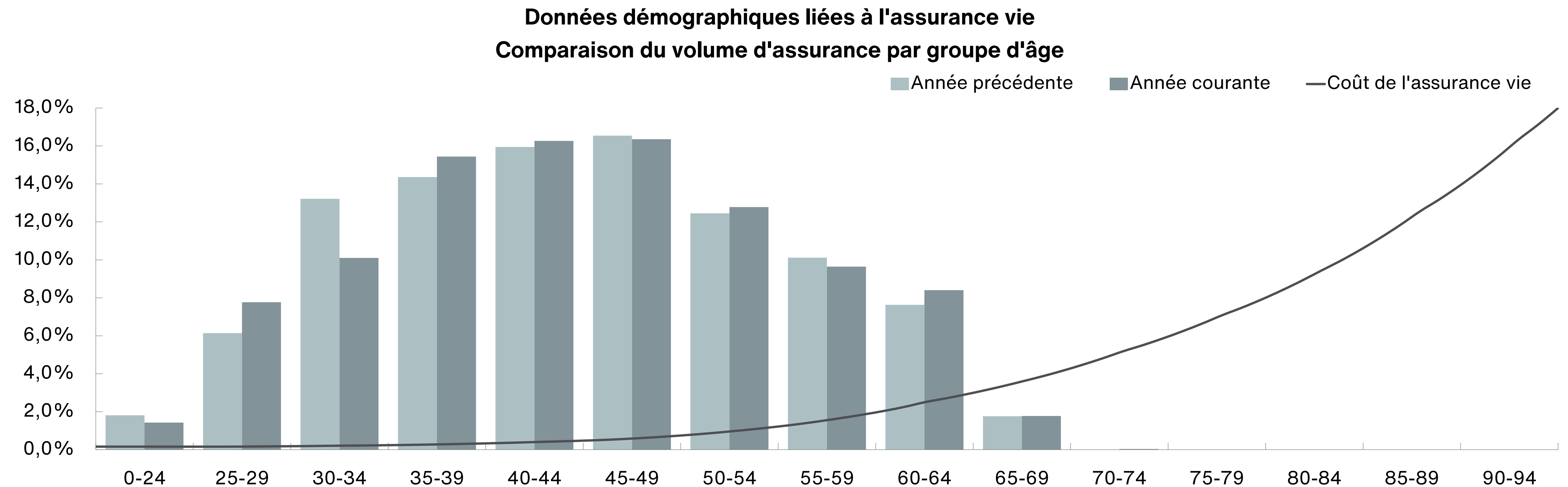
### Éléments de négociation

- Méthodologie d'analyse pour les prestations payées (Beneva : base payée durant la période vs Aon : base encourue durant la période)
- Variation démographique (Beneva : facteur théorique de 3,0 % par année vs Aon : facteur réel moyen de -1.4% sur la période analysée)
- Méthodologie de réserve ENR et de la réserve d'exonération de primes

# Analyse de renouvellement

## Assurance vie de base

### Volume d'assurance vie de base par groupe d'âge par rapport au coût de l'assurance vie



	Année précédente	Année en cours
Nombre de vies	811	825
Âge moyen	44,7	44,9
% de femmes / % d'hommes	55,3 % / 44,7 %	54,6 % / 45,4 %

# Analyse de renouvellement

## Assurance vie additionnelle et Assurance décès et mutilation accidentels de base

### Assurance vie additionnelle des employés et du conjoint

#### Contexte

- Les taux reposent sur le taux manuel de l'assureur

#### Résultats du renouvellement

- Proposition de Beneva et recommandation d'Aon : **Aucun changement**

### Assurance décès et mutilation accidentels de base (DMA)

#### Contexte

- Les taux reposent sur le taux manuel de l'assureur

#### Résultats du renouvellement

- Proposition de Beneva et recommandation d'Aon : **Aucun changement**

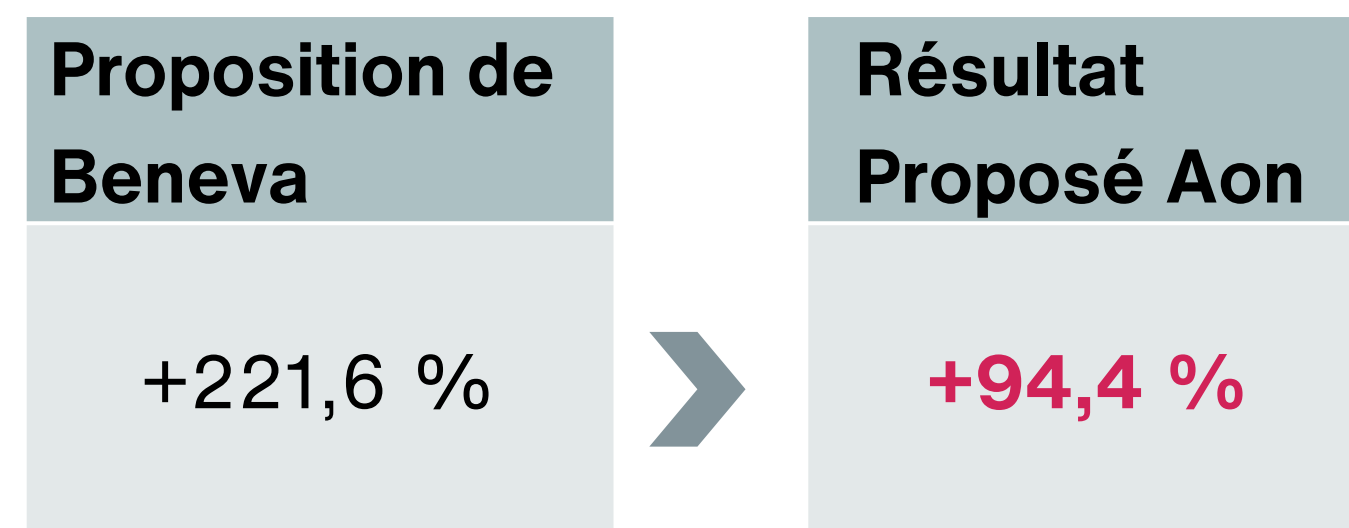
# Analyse de renouvellement

## Invalidité de longue durée

### Contexte

- Le taux d'invalidité de longue durée est partiellement déterminé en fonction de l'expérience du groupe au cours des 84 derniers mois se terminant le 31 août 2025 et sur le taux manuel de l'assureur et sera touché par les changements démographiques (âge moyen pondéré en fonction du volume) et la modification du taux d'intérêt

### Résultats de l'analyse de renouvellement



Les facteurs de négociation figurent à l'[annexe C](#).

### Commentaires

- Au cours des 12 mois derniers mois (septembre 2024 - août 2025), 1 nouvel employé a reçu des prestations, pour un total de 6 employés recevant des prestations d'invalidité au cours de la période s'élevant à 296 636 \$
- La réserve pour les demandes en cours au 31 août 2025 est désormais de 3 051 809 \$ (vs 2 052 650 \$ l'année dernière)

### Éléments de négociation

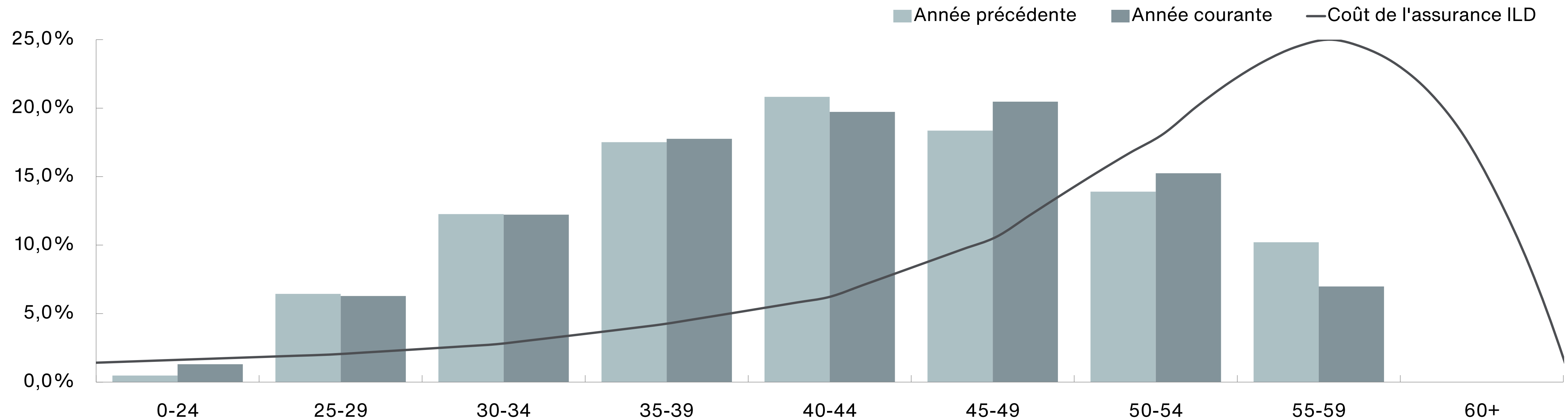
- Partie non crédible (variation du taux manuel de Beneva de 2,7 % vs facteur de changement démographique d'Aon de -3,0%)
- Variation démographique (Beneva : facteur théorique de 3,0 % par année + projection de 8,5 % sur 3 ans vs Aon : facteur réel moyen de -4,0% sur la période analysée)
- Méthodologie de réserve ENR et de la réserve pour les demandes en cours

# Analyse de renouvellement

## Invalidité de longue durée

### Volume d'assurance ILD par groupe d'âge par rapport au coût de l'assurance ILD

Données démographiques liées à l'assurance ILD  
 Comparaison du volume d'assurance par groupe d'âge



	Année précédente	Année courante
Nombre de vies	601	636
Âge moyen	43,2	42,8
% de femmes / % d'hommes	51,9 % / 48,1 %	51,7 % / 48,3 %

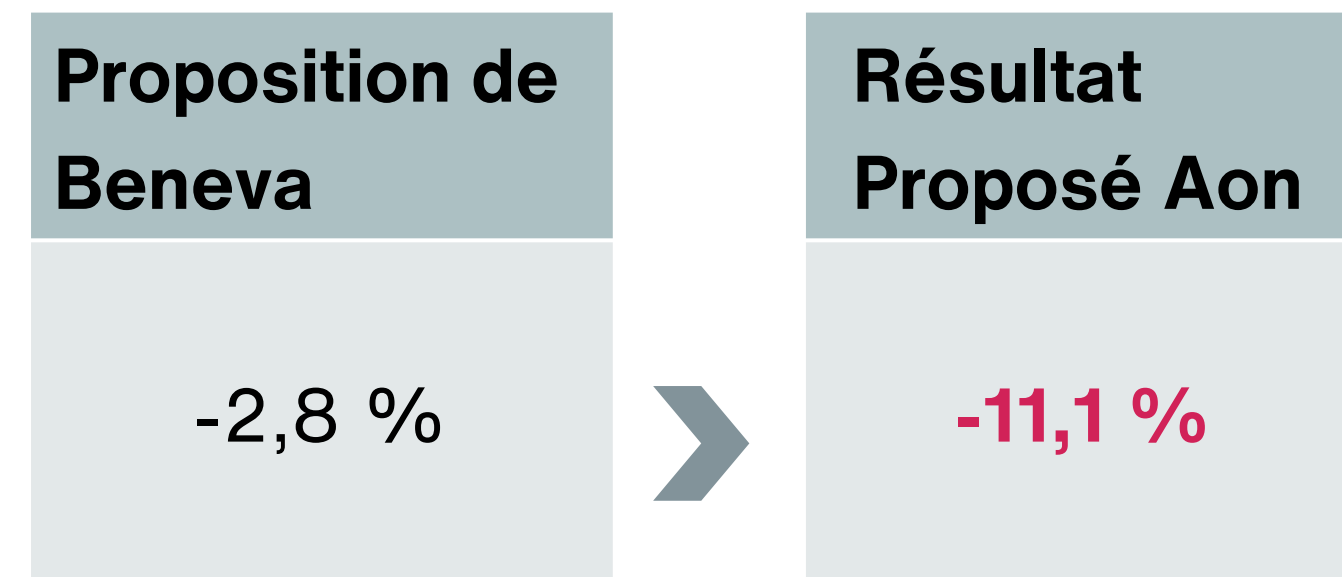
# Analyse de renouvellement

## Invalidité de courte durée

### Contexte

- Le taux d'invalidité de courte durée est déterminé en fonction de l'expérience du groupe au cours des 36 derniers mois se terminant le 31 août 2025

### Résultats de l'analyse de renouvellement



Les facteurs de négociation figurent à l'[annexe C](#).

### Commentaires

- Au cours des 12 derniers mois, 75 nouveaux employés ont reçu des prestations, pour un total de 111 employés recevant des prestations d'invalidité de courte durée au cours de la période (13 % de la population)

### Éléments de négociation

- L'analyse de Beneva comprend un facteur d'expérience du portefeuille de 3 % alors que la position d'Aon n'inclut pas un tel facteur
- L'analyse de Beneva comprend un facteur de tendance annuel de 2,6 % alors que la position d'Aon n'inclut pas de tel facteur

# Analyse de renouvellement

## Invalidité de courte durée

### Évolution de l'expérience

Période	Primes	Réclamations	Ratio de perte
1er septembre 2014 au 31 août 2015	1 927 881 \$	1 761 287 \$	<b>91,4%</b>
1er septembre 2015 au 31 août 2016	2 088 966 \$	2 527 274 \$	<b>121,0%</b>
1er septembre 2016 au 31 août 2017	2 277 229 \$	2 628 266 \$	<b>115,4%</b>
1er septembre 2017 au 31 août 2018	2 622 111 \$	2 107 117 \$	<b>80,4%</b>
1er septembre 2018 au 31 août 2019	2 993 590 \$	2 007 820 \$	<b>67,1%</b>
1er septembre 2019 au 31 août 2020	2 719 500 \$	1 775 113 \$	<b>65,3%</b>
1er septembre 2020 au 31 août 2021	2 206 262 \$	1 874 222 \$	<b>85,0%</b>
1er septembre 2021 au 31 août 2022	2 031 161 \$	2 680 229 \$	<b>132,0%</b>
1er septembre 2022 au 31 août 2023	2 580 442 \$	2 621 081 \$	<b>101,6%</b>
1er septembre 2023 au 31 août 2024	3 483 578 \$	2 464 511 \$	<b>70,7%</b>
1er septembre 2024 au 31 août 2025	4 037 633 \$	2 829 097 \$	<b>70,1%</b>
1er septembre 2025 au 31 octobre 2025	701 428 \$	510 754 \$	<b>72,8%</b>

# Analyse de renouvellement

## Invalidité de courte durée

### Commentaires

- Évolution du nombre d'invalidités et de la sévérité moyenne des invalidités au cours des 3 dernières périodes d'expérience

2022-2023		2023-2024			2024-2025		
Nombre	Moyenne	Nombre	Moyenne	Variation combinée	Nombre	Moyenne	Variation combinée
99	26 476 \$	106	23 250 \$	-6,0%	111	25 487 \$	14,8%

- Réclamation moyenne par cause d'invalidité

Période du 1 <sup>er</sup> septembre 2024 au 31 août 2025					
Cause	Nombre	Coût moyen de l'invalidité	Prestations	% du total	Tendance (en fonction du nombre)
Troubles d'ordre psychologique	78	28 222 \$	2 201 351 \$	77,8%	↑
Maladies du système musculosquelettique	16	17 442 \$	279 078 \$	9,9%	↑
Maladies de l'appareil génito-urinaire	9	14 765 \$	132 884 \$	4,7%	↑
Autres (moins de 5 cas par cause)	8	26 972 \$	215 779 \$	7,6%	↓
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>25 487 \$</b>	<b>2 829 092 \$</b>		<b>↑</b>

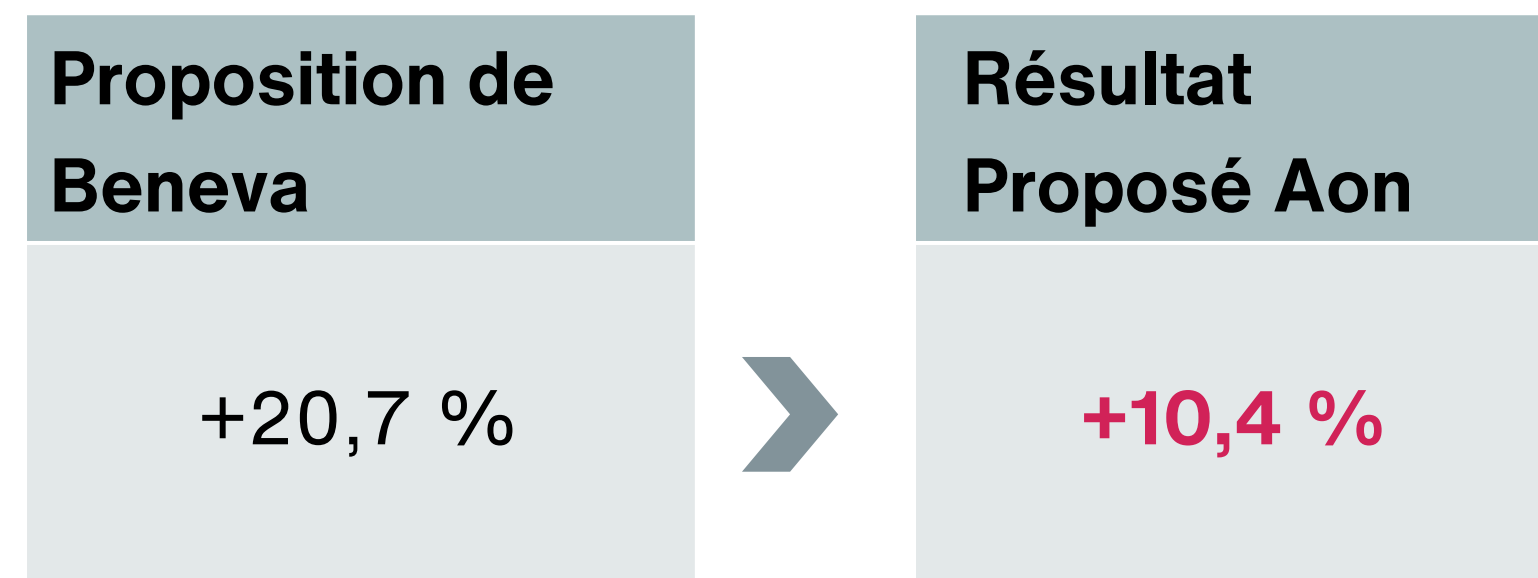
# Analyse de renouvellement

## Soins médicaux

### Contexte

- Les taux sont déterminés en fonction de l'expérience du groupe au cours des 12 derniers mois se terminant le 31 août 2025
  - L'expérience est ajustée et les tendances sont établies en fonction de la tendance prévue du marché (augmentation de l'utilisation et des coûts)
- Entente de mise en commun :
  - Toutes réclamations de médicaments et de soins d'urgence à l'étranger (y compris le programme d'assistance-voyage) dépassant 45 000 \$ par certificat

### Résultats de l'analyse de renouvellement



Les facteurs de négociation figurent à l'[annexe C](#).

### Éléments de négociation

- Facteur de tendance annuel (Beneva : 14,0 % vs Aon : 9,0%)
- Frais de mise en commun (Beneva: 13,2 % vs Aon : 11,0 %)

# Analyse de renouvellement

## Soins médicaux

### Expérience de mise en commun des 12 derniers mois

- 6 certificats ont présenté des réclamations totalisant plus de 45 000 \$
- 319 106 \$ de prestations ont été mises en commun et retirées de l'analyse

### Renouvellement de la mise en commun

- Proposition Beneva
  - Beneva propose une augmentation des frais de mise en commun de 11,0 % à 13,2 % avec un seuil de mise en commun à 45 000 \$ par certificat

### Expérience de mise en commun

Période	Primes de mise en commun	Réclamations mises en commun (avant frais)	Ratio de perte
1er septembre 2022 au 31 août 2023	469 115 \$	313 161 \$	67%
1er septembre 2023 au 31 août 2024	515 088 \$	349 135 \$	68%
1er septembre 2024 au 31 août 2025	558 577 \$	319 106 \$	57%
<b>Total</b>	<b>1 542 780 \$</b>	<b>981 402 \$</b>	<b>64%</b>

# Analyse de renouvellement

## Soins médicaux - Seuils de mise en commun alternatifs

Aon a évalué l'arrangement de mise en commun actuel de CSN afin d'estimer les coûts ou économies potentiels associés à la modification du seuil de mise en commun à 50 000 \$ et 75 000 \$.

Frais de mise en commun	Actuel : 45K \$ au Canada et hors-Canada	Proposé par Beneva : 45K \$ au Canada et hors-Canada	Alternative 1 : 50K \$ au Canada et hors-Canada	Alternative 2 : 75K \$ au Canada et hors-Canada
Frais en % des primes	11,0%	13,2%	12,5%	10,25%
Prime de mise en commun annuelle estimée*	625 700 \$	750 800 \$	711 000 \$	583 000 \$
Variation		125 100 \$	85 300 \$	(42 700 \$)
Réclamations additionnelles nettes de mise en commun estimés**			27 600 \$	97 100 \$
Coût additionnel estimé		125 100 \$	112 900 \$	54 400 \$

\*Prime de mise en commun estimée basée sur la position d'Aon pour 2026

\*\*Représente les réclamations additionnelles estimées qui ne seraient plus mises en commun (dû au seuil de mise en commun différent) et seraient incluses dans l'expérience de CSN au renouvellement sous l'arrangement financier actuel. Estimées selon les réclamations par certificat de septembre 2024 à août 2025.

### Base de données comparatives

Frais de mise en commun	Actuel : 45K \$ au Canada et hors-Canada	Alternative 1 : 50K \$ au Canada et hors-Canada	Alternative 2 : 75K \$ au Canada et hors-Canada
SCAMQ (volet médicaments au Canada) <sup>(1)</sup>	6,9%	6,4%	5,0%
Hors-Canada	2,0%	1,9%	1,5%

<sup>(1)</sup>La Société de compensation en assurance médicaments du Québec (« SCAMQ ») exclut les réclamations hors-Canada

# Analyse de renouvellement

## Soins médicaux

### Évolution de la réclamation moyenne par certificat au cours des 15 dernières années

Période	Réclamations payées	Nombre moyen annuel de certificat	Coût annuel moyen par certificat <sup>(1)</sup>	Augmentation
1 <sup>er</sup> juin 2010 au 31 mai 2011	2 347 646 \$	1 108	2 119 \$	n.d.
1 <sup>er</sup> juin 2011 au 31 mai 2012	2 444 019 \$	1 137	2 150 \$	1,5%
1 <sup>er</sup> juin 2012 au 31 mai 2013	2 632 245 \$	1 180	2 231 \$	3,8%
1 <sup>er</sup> juin 2013 au 31 mai 2014	2 632 377 \$	1 218	2 161 \$	-3,1%
1 <sup>er</sup> juin 2014 au 31 mai 2015	2 696 287 \$	1 242	2 170 \$	0,4%
1 <sup>er</sup> juin 2015 au 31 mai 2016	2 939 295 \$	1 262	2 329 \$	7,3%
1 <sup>er</sup> juin 2016 au 31 mai 2017	2 990 795 \$	1 271	2 352 \$	1,0%
1 <sup>er</sup> juin 2017 au 31 mai 2018	2 782 747 \$	1 248	2 230 \$	-5,2%
1 <sup>er</sup> juin 2018 au 31 mai 2019	2 712 721 \$	1 256	2 161 \$	-3,1%
1 <sup>er</sup> juin 2019 au 31 mai 2020	2 901 127 \$ <sup>(2)</sup>	1 287	2 254 \$	4,3%
1 <sup>er</sup> juin 2020 au 31 mai 2021	3 054 714 \$ <sup>(2)</sup>	1 292	2 365 \$	4,9%
1 <sup>er</sup> juin 2021 au 31 mai 2022	3 324 395 \$	1 337	2 487 \$	5,2%
1 <sup>er</sup> juin 2022 au 31 mai 2023	3 647 343 \$	1 381	2 640 \$	6,2%
1 <sup>er</sup> juin 2023 au 31 mai 2024	3 753 768 \$	1 430	2 625 \$	-0,6%
1 <sup>er</sup> juin 2024 au 31 mai 2025	3 913 100 \$	1 464	2 673 \$	1,8%
<b>Augmentation globale sur 5 ans (au 31 mai 2025)</b>				<b>3,5%</b>
<b>Facteur d'inflation standard de Beneva</b>				<b>14,0%</b>

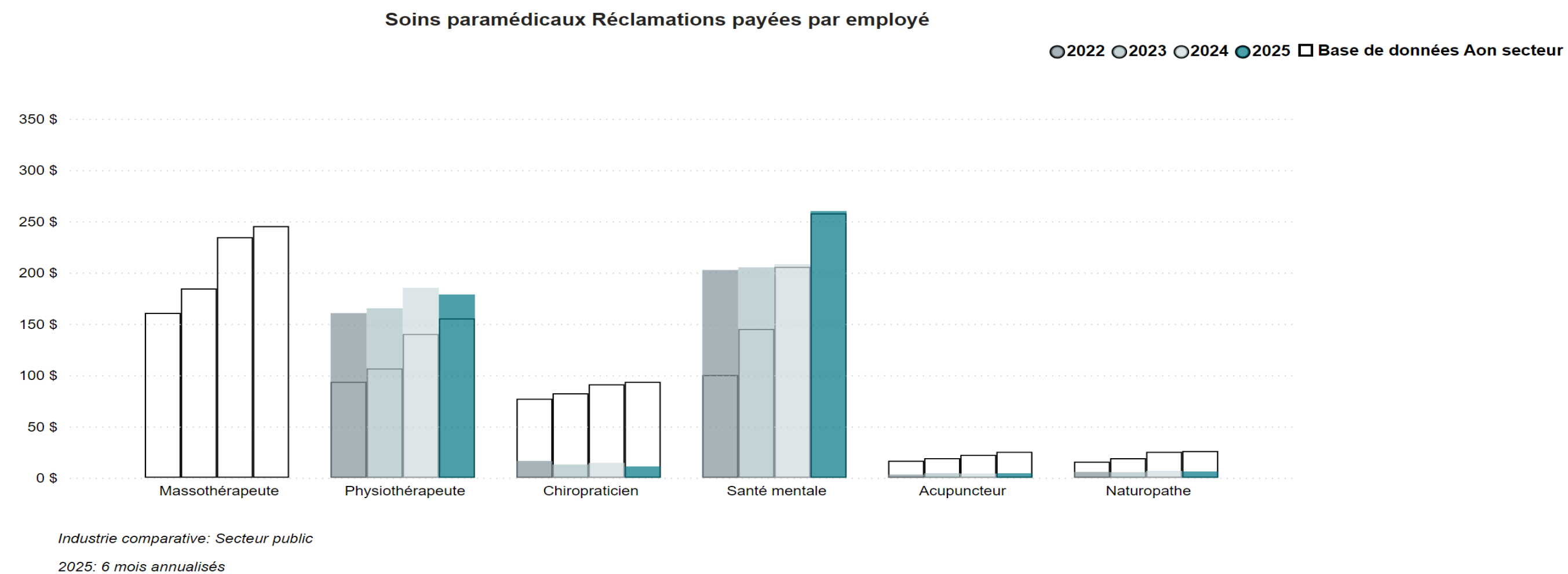
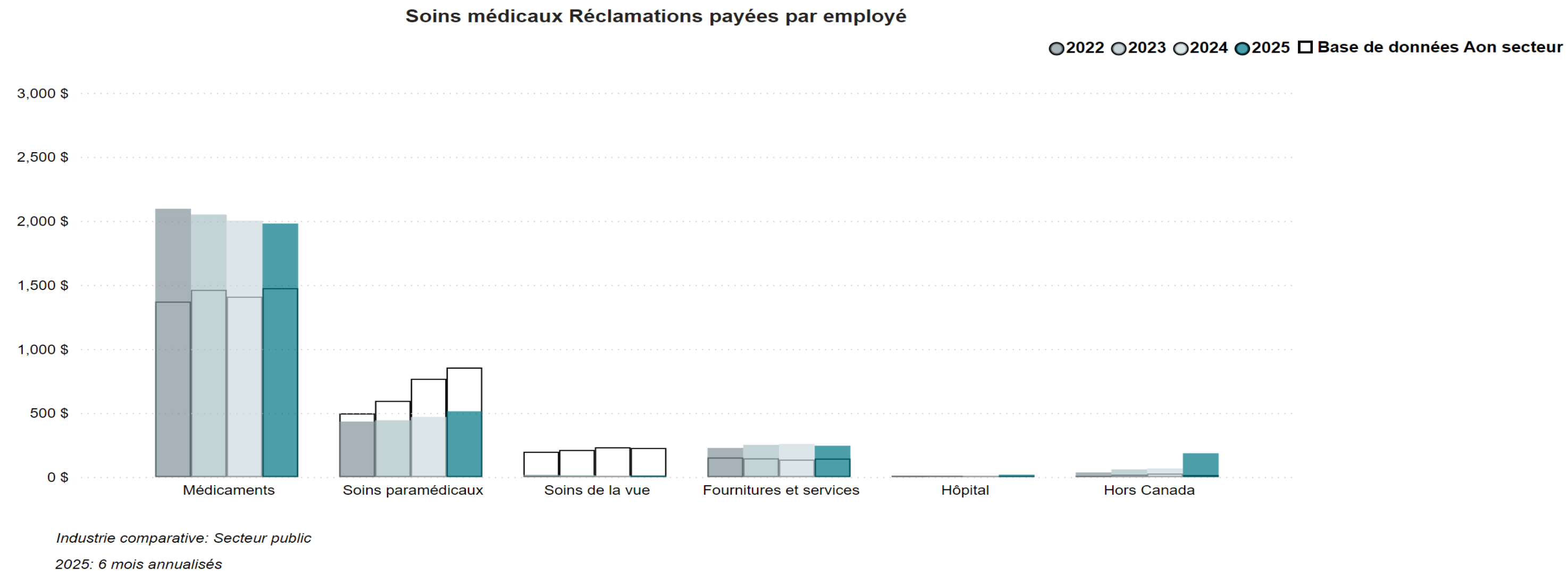
<sup>(1)</sup>Le coût moyen exclut les prestations mises en commun

<sup>(2)</sup>Les réclamations du 1<sup>er</sup> juin 2019 au 31 juillet 2020 incluent un ajustement pour la Covid-19

# Analyse de renouvellement

## Soins médicaux

### Réclamations de soins médicaux par service – Secteur public

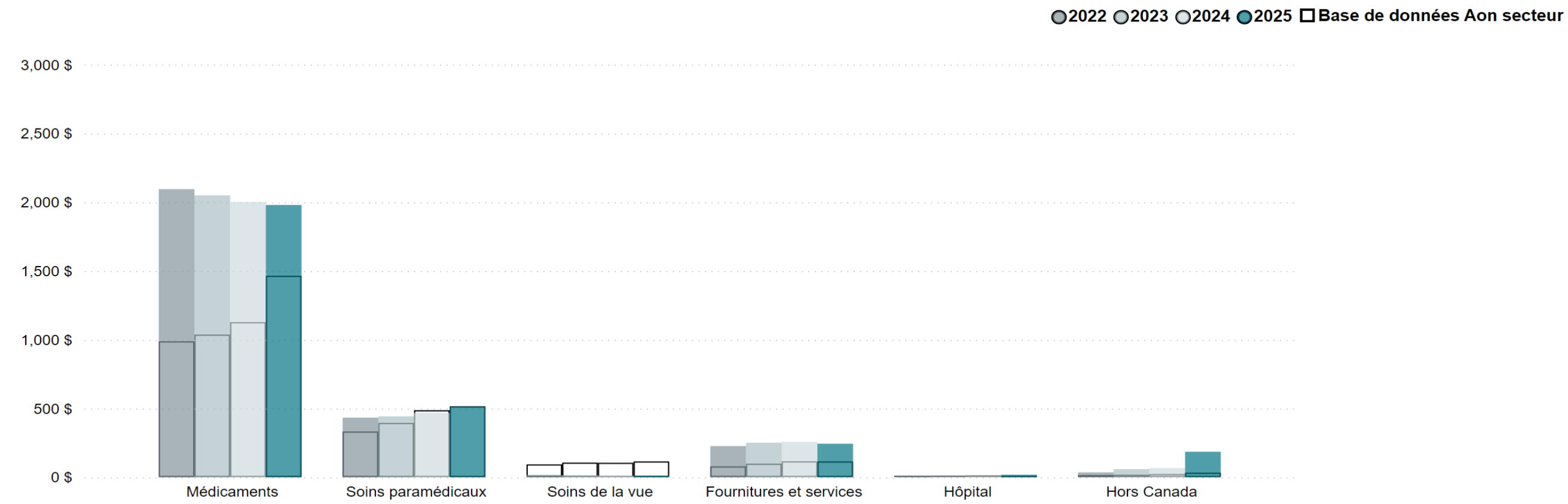


# Analyse de renouvellement

## Soins médicaux

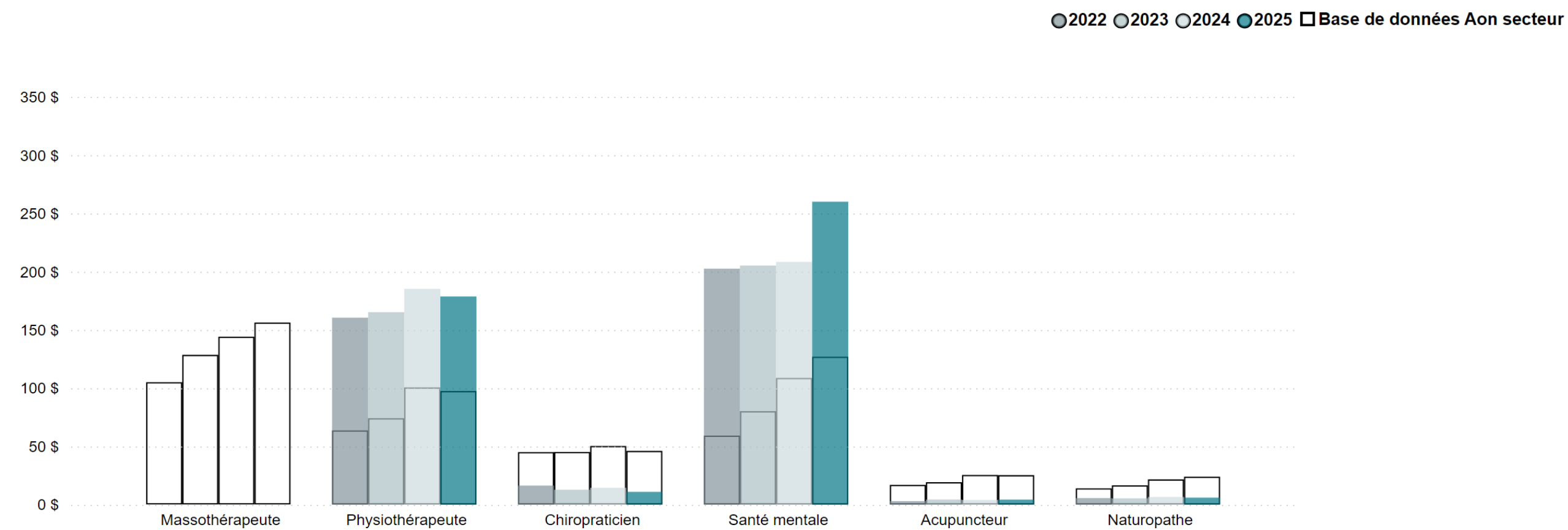
### Réclamations de soins médicaux par service – Secteur service aux entreprises et aux particuliers

Soins médicaux Réclamations payées par employé



Industrie comparative: Services aux entreprises et aux particuliers  
2025: 6 mois annualisés

Soins paramédicaux Réclamations payées par employé



Industrie comparative: Services aux entreprises et aux particuliers  
2025: 6 mois annualisés

# Analyse de renouvellement

## Soins médicaux

### Dix principaux médicaments selon le montant demandé

1 septembre 2024 au 31 août 2025

Rang	Nom du médicament (DIN)	Classe thérapeutique	Nombre de réclamations	Réclamations payées	% du total des réclamations payées
1	PROCYSBI (002464713)	Autres agents thérapeutiques	30	248 284 \$	5,7 %
2	OZEMPIC (002471469)	Antidiabétiques	515	158 441 \$	3,6 %
3	REMDANTRY (002419475)	Antirhumatismaux modificateurs de la maladie	17	100 587 \$	2,3 %
4	SOMATULINE AUTOGEL (002283417)	Autres agents thérapeutiques	20	81 423 \$	1,9 %
5	KISQALI (002473569)	Antinéoplasiques	9	53 917 \$	1,2 %
6	ENTYVIO (STYLO) (002497867)	Divers gastro-intestinaux	19	49 804 \$	1,1 %
7	OZEMPIC (002540258)	Antidiabétiques	172	48 504 \$	1,1 %
8	INFLECTRA (099114418)	Antirhumatismaux modificateurs de la maladie	7	46 335 \$	1,1 %
9	TRIUMEQ (002430932)	Antiviraux	17	44 780 \$	1,0 %
10	XTANDI (002407329)	Antinéoplasiques	12	44 426 \$	1,0 %
<b>Total</b>				<b>876 500 \$</b>	<b>20,1 %</b>
<b>Total pour tous les médicaments</b>				<b>4 354 989 \$</b>	<b>100,0 %</b>

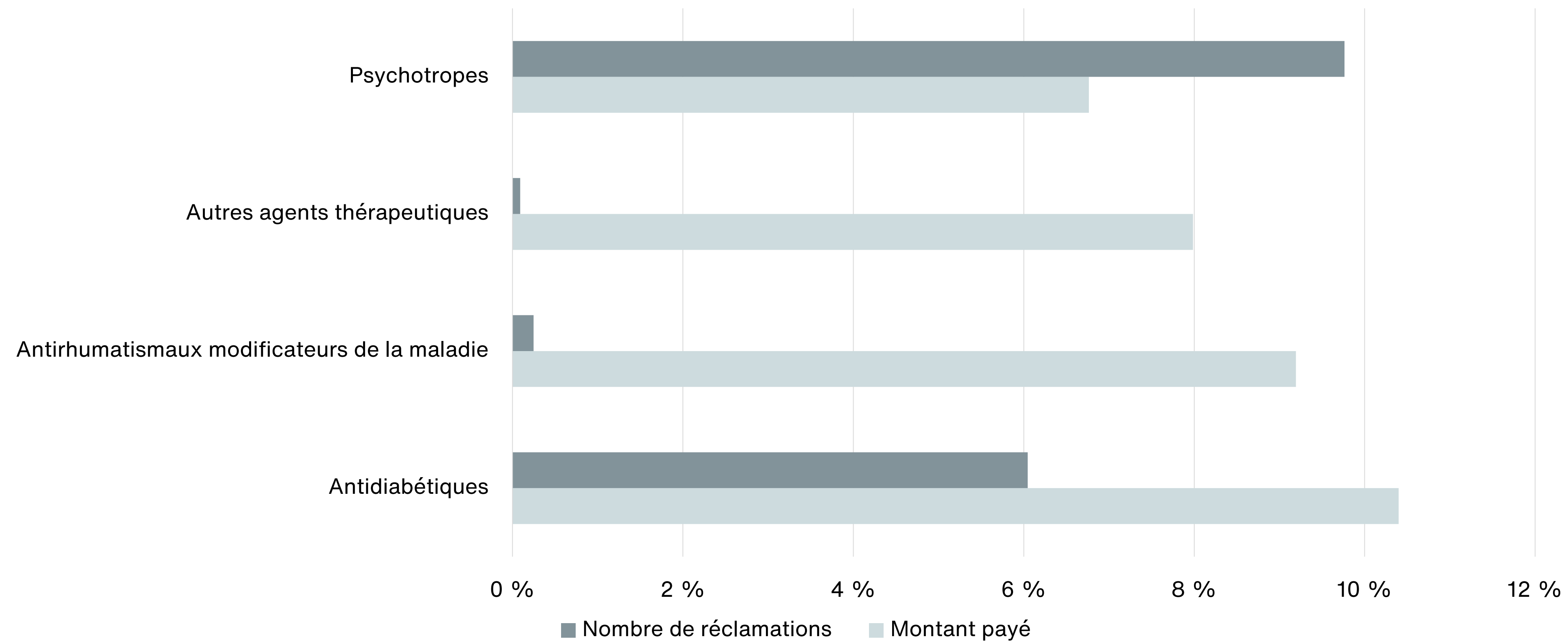
- Les 10 DIN les plus remboursés ont augmenté de 0,7 % par rapport à l'année dernière et en général, tous les médicaments ayant été remboursés ont augmenté de 4,6 %
  - Le médicament Procysbi (002464713) demeure au top 1 des médicaments réclamés
  - Le médicament Remdantry (002419475) ne figurait pas parmi les 50 principaux médicaments en fonction du montant réclamé l'an dernier
  - Les réclamations totales pour le médicament Ozempic ont augmenté de 32,0 %

# Analyse de renouvellement

## Soins médicaux

### Réclamations de médicaments par cause – Proportion du total de réclamations de médicaments demandées

1 septembre 2024 au 31 août 2025



# Analyse de renouvellement

## Programme d'aide aux employés

### Programme d'aide aux employés (PAE)

#### Contexte

- Les taux du programme d'aide aux employés reposent initialement sur les taux manuels de l'assureur
- La tarification applicable augmente généralement selon la même variation que celle applicable aux soins médicaux
  - Peut causer un biais important au fil des années

#### Résultats du renouvellement

- Proposition de Beneva : **+ 20,7 %**
- Recommandation d'Aon : **Aucun changement**

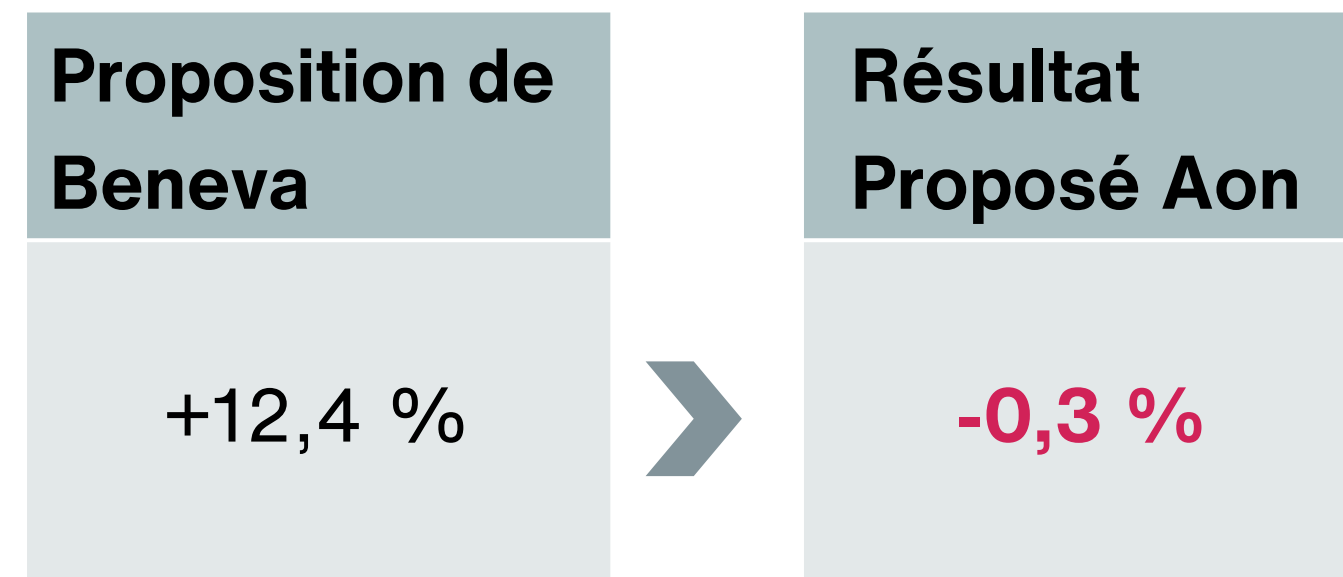
# Analyse de renouvellement

## Soins dentaires

### Contexte

- Les taux sont déterminés en fonction de l'expérience du groupe au cours des 24 mois derniers mois se terminant le 31 août 2025
  - L'expérience est ajustée et les tendances sont établies en fonction de la tendance prévue du marché (augmentation de l'utilisation et des coûts)

### Résultats de l'analyse de renouvellement



Les facteurs de négociation figurent à l'[annexe C](#).

### Éléments de négociations

- Période d'expérience de 24 mois utilisée par Beneva vs. 12 mois dans la position d'Aon
- Facteur de tendance annuel (Beneva : 11,3 % vs Aon : 5,0%)

# Analyse de renouvellement

## Soins dentaires

### Évolution de la réclamation moyenne par certificat au cours des 15 dernières années

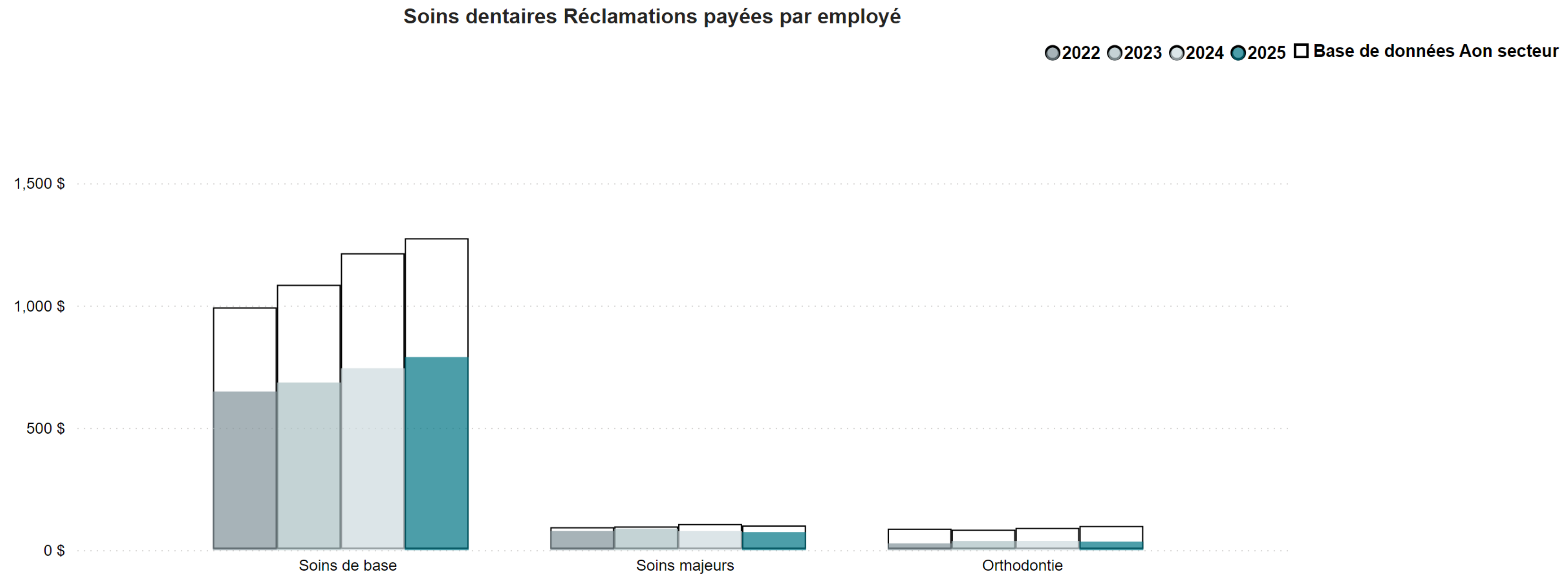
Période	Réclamations payées	Nombre moyen annuel de certificat	Coût annuel moyen par certificat	Augmentation
1 <sup>er</sup> juin 2010 au 31 mai 2011	712 528 \$	1 096	650 \$	n.d.
1 <sup>er</sup> juin 2011 au 31 mai 2012	734 078 \$	1 125	652 \$	0,3%
1 <sup>er</sup> juin 2012 au 31 mai 2013	737 715 \$	1 167	632 \$	-3,1%
1 <sup>er</sup> juin 2013 au 31 mai 2014	782 959 \$	1 208	648 \$	2,5%
1 <sup>er</sup> juin 2014 au 31 mai 2015	856 349 \$	1 239	691 \$	6,7%
1 <sup>er</sup> juin 2015 au 31 mai 2016	860 495 \$	1 259	683 \$	-1,1%
1 <sup>er</sup> juin 2016 au 31 mai 2017	867 244 \$	1 269	683 \$	0,0%
1 <sup>er</sup> juin 2017 au 31 mai 2018	851 047 \$	1 247	682 \$	-0,2%
1 <sup>er</sup> juin 2018 au 31 mai 2019	882 728 \$	1 256	703 \$	3,0%
1 <sup>er</sup> juin 2019 au 31 mai 2020	940 122 \$ <sup>(1)</sup>	1 289	730 \$	3,8%
1 <sup>er</sup> juin 2020 au 31 mai 2021	1 005 053 \$ <sup>(1)</sup>	1 293	777 \$	6,5%
1 <sup>er</sup> juin 2021 au 31 mai 2022	978 387 \$	1 337	732 \$	-5,9%
1 <sup>er</sup> juin 2022 au 31 mai 2023	1 082 559 \$	1 382	783 \$	7,0%
1 <sup>er</sup> juin 2023 au 31 mai 2024	1 184 451 \$	1 431	828 \$	5,7%
1 <sup>er</sup> juin 2024 au 31 mai 2025	1 264 751 \$	1 464	864 \$	4,4%
<b>Augmentation globale sur 5 ans (au 31 mai 2025)</b>				<b>3,4%</b>
<b>Facteur d'inflation standard de Beneva</b>				<b>11,3%</b>

<sup>(1)</sup>Les réclamations du 1<sup>er</sup> juin 2019 au 31 juillet 2020 incluent un ajustement pour la Covid-19

# Analyse de renouvellement

## Soins dentaires

### Réclamations pour soins dentaires par service – Secteur public



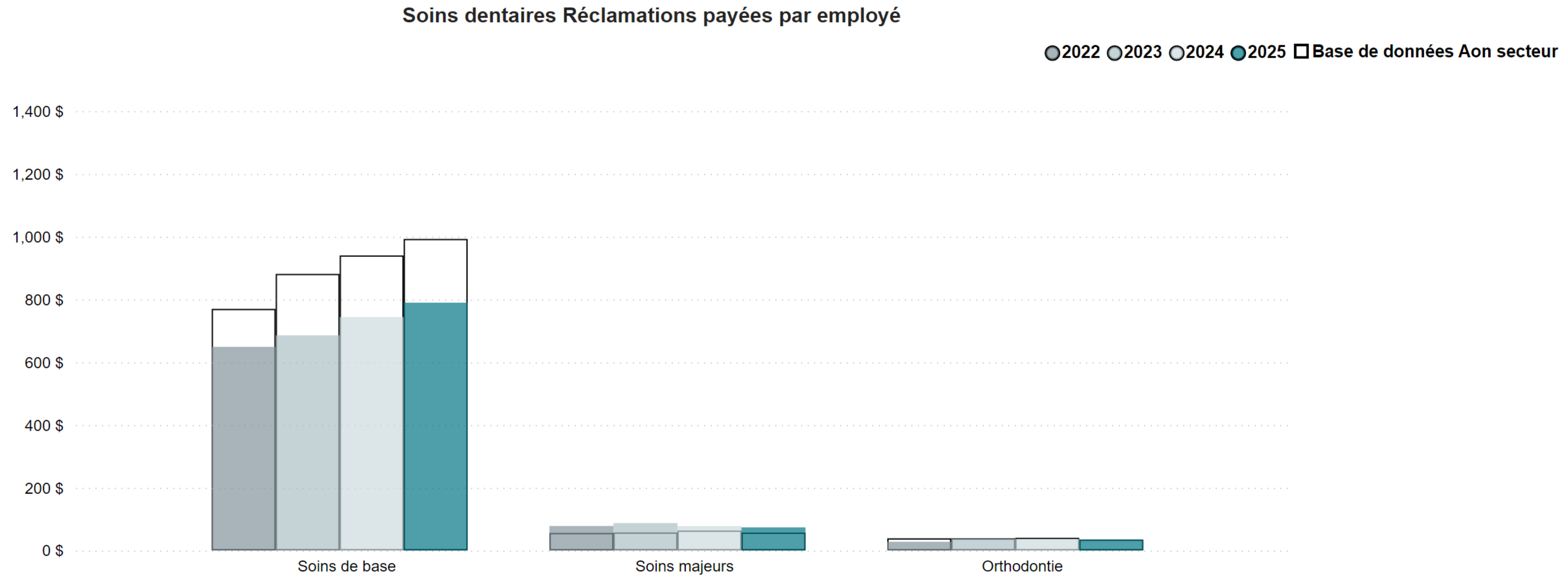
Industrie comparative: Secteur public

2025: 6 mois annualisés

# Analyse de renouvellement

## Soins dentaires

### Réclamations pour soins dentaires par service – Secteur service aux entreprises et aux particuliers



Industrie comparative: Services aux entreprises et aux particuliers

2025: 6 mois annualisés

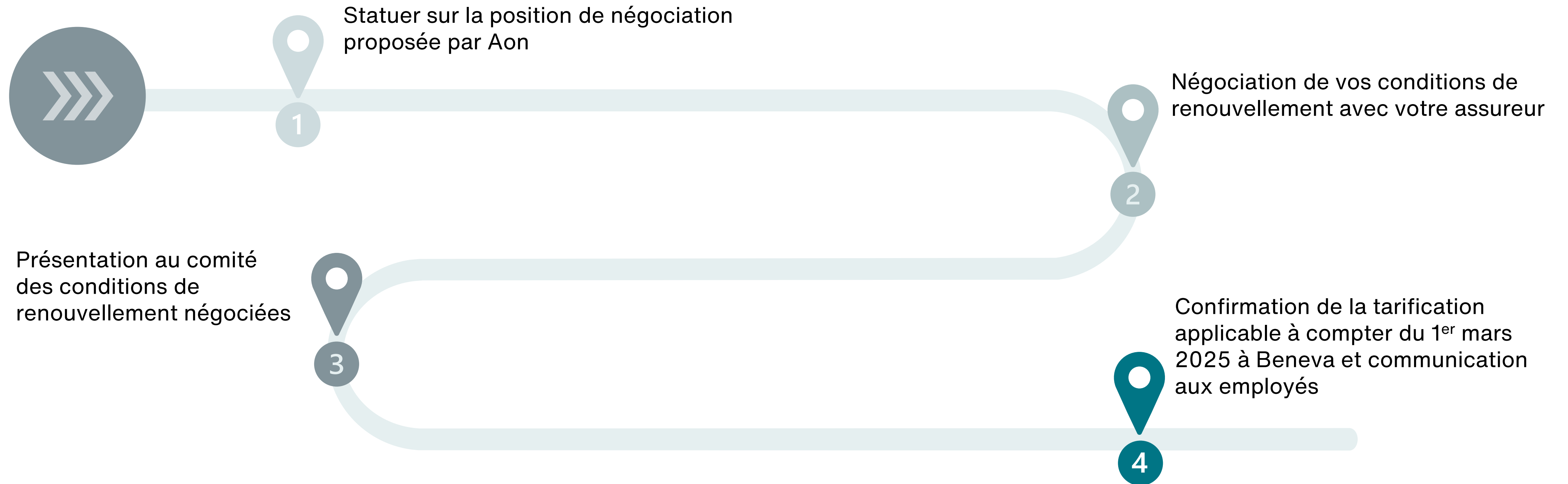
4

Prochaines étapes

AON



# Prochaines étapes





## Annexes

Annexe A – Sommaire des taux

Annexe B – Analyse de l'expérience

Annexe C – Facteurs de négociation

Annexe D – Paramètres financiers

# Annexe A

## Sommaire des taux selon la position proposée d'Aon

Garantie	De base	Taux avant le 1 mars 2026	Taux proposés par Aon À partir du 1 <sup>er</sup> mars 2026	Variation (%)
Assurance vie de base	Par tranche de 1 000\$	0,149 \$	0,122 \$	-18,1%
Assurance vie des personnes à charge	Par certificat	1,210 \$	0,989 \$	-18,4%
Rentes des survivants	% du salaire	0,303 %	0,248 %	-18,1%
Assurance décès et mutilation accidentels de base	Par tranche de 1 000\$	0,035 \$	0,035 \$	0,0 %
Invalidité de longue durée	% du salaire	0,284 %	0,552 %	94,4 %
Invalidité de courte durée	% du salaire	5,233 %	4,652 %	-11,1 %
Soins médicaux				
- Individuel	Par certificat	137,56 \$	154,62 \$	12,4 %
- Familial	Par certificat	399,80 \$	449,38 \$	12,4 %
Soins dentaires				
- Individuel	Par certificat	33,92 \$	33,82 \$	-0,3 %
- Familial	Par certificat	118,50 \$	118,14 \$	-0,3 %
Programme d'aide aux employés	Par certificat	8,59 \$	8,59 \$	0,0 %

# Annexe A

## Sommaire des taux selon la position proposée d'Aon

**Taux mensuels de l'assurance vie additionnelle de l'adhérent et du conjoint au 1<sup>er</sup> mars 2026 (par tranche de 1 000 \$)**

*Groupes 56440-56449, 56453-56469, 58300-58309, 64630-64639, 69930-69937, 81723-81729*

Groupe d'âge	Homme	Femme
0-34	0,07 \$	0,04 \$
35-39	0,08 \$	0,07 \$
40-44	0,12 \$	0,11 \$
45-49	0,24 \$	0,19 \$
50-54	0,45 \$	0,32 \$
55-59	0,83 \$	0,54 \$
60-64	1,18 \$	0,68 \$

# Annexe A

## Sommaire des taux selon la position proposée d'Aon

**Taux mensuels de l'assurance vie additionnelle de l'adhérent au 1<sup>er</sup> mars 2026 (par tranche de 1 000 \$)**

*Groupes 56450-56452, 69938-69939, 81720-81722*

Groupe d'âge	Homme	Femme
0-44	0,13 \$	0,08 \$
45-49	0,16 \$	0,13 \$
50-54	0,31 \$	0,18 \$
55-59	0,53 \$	0,32 \$
60-64	0,87 \$	0,52 \$
65-69	1,34 \$	0,82 \$
70-74	2,09 \$	1,38 \$
75-79	3,23 \$	2,34 \$
80-84	5,23 \$	4,01 \$
85 et +	7,97 \$	6,77 \$

# Annexe B

## Analyse de renouvellement – Analyse de l'expérience

	Assurance vie de base	Invalidité de longue durée
Primes ajustées	2 065 027 \$	1 011 996 \$
Réclamations encourues ajustées	1 149 701 \$	2 498 367 \$
Frais (% des primes)	11,0 %	13,5 %
<b>L'expérience calculée</b>	<b>-37,1%</b>	<b>172,4 %</b>
Crédibilité	52,7 %	54,0 %
Variation démographique (portion non crédible)	2,3 %	-3,0 %
<b>Ajustement calculé</b>	<b>-18,3 %</b>	<b>94,2 %</b>

### Remarques :

- Les réclamations encourues comprennent les réserves, les changements démographiques et les intérêts
- Assurance vie de base - Primes et réclamations pour la période allant de septembre 2018 à août 2025
- Invalidité de longue durée - Primes et réclamations pour la période allant de septembre 2016 à août 2023

# Annexe B

## Analyse de renouvellement – Analyse de l'expérience

	Soins médicaux	Soins dentaires	Invalidité de courte durée
Primes ajustées	4 528 435 \$	1 464 673 \$	11 272 257 \$
Réclamations encourues ajustées	4 591 430 \$	1 340 674 \$	9 260 062 \$
Frais (% des primes)	8,2 %	8,2 %	10,3 %
<b>L'expérience calculée</b>	<b>10,4 %</b>	<b>-0,3 %</b>	<b>-11,1 %</b>
Crédibilité	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Tendance (annuel)	9,0 %	5,0 %	0,0 %
<b>Ajustement calculé</b>	<b>10,4 %</b>	<b>-0,3 %</b>	<b>-11,1 %</b>

### Remarques :

- Invalidité de courte durée - Primes et réclamations pour la période allant de septembre 2022 à août 2025
- Soins médicaux - Primes et réclamations pour la période allant de septembre 2024 à août 2025; Dans le cas des soins médicaux, les primes rajustées et les réclamations encourues excluent les frais de mise en commun et les réclamations mises en commun
- Soins dentaires - Primes et réclamations pour la période allant de septembre 2023 à août 2025

# Merci

# Mention légale

Aon plc (NYSE : AON) a pour objectif de favoriser une meilleure prise de décisions afin de protéger et d'enrichir la vie des gens dans le monde entier. Nos employés fournissent à nos clients dans plus de 120 pays des conseils et des solutions qui leur donnent la compréhension et la confiance leur permettant de prendre de meilleures décisions pour protéger et faire croître leur entreprise.

Les renseignements et les énoncés contenus dans ce document sont de nature générale et ne visent pas la situation d'une personne ou d'une entité en particulier. Bien que nous nous efforcions de fournir des renseignements exacts et actuels et d'utiliser des sources que nous jugeons fiables, nous ne pouvons garantir que l'information est exacte au moment où elle est reçue ou qu'elle continuera de l'être à l'avenir. Il ne faut en aucun cas utiliser l'information sans avoir reçu les conseils d'un professionnel, et ce, après un examen méticuleux de la situation.

[www.aon.com](http://www.aon.com)

© Aon Solutions Canada Inc, 2025. Tous droits réservés.

Le présent document contient des renseignements confidentiels et des secrets commerciaux qui sont protégés par des droits d'auteur appartenant à Aon Solutions Canada Inc. Ce document doit demeurer strictement confidentiel et ne doit servir que pour vos besoins internes et aux seules fins pour lesquelles Aon Solutions Canada Inc. l'a créé. Aucune partie du présent document ne peut être divulguée à un tiers, quel qu'il soit, ni reproduite par quelque moyen que ce soit sans le consentement écrit préalable d'Aon Solutions Canada Inc.