



Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de la CSN

Plan de travail **Mandat 2026-2029**

Présenté au conseil syndical du 14 octobre 2026

Mise à jour octobre 2026

STRUCTURE ET DÉMOCRATIE SYNDICALE

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
1.1	Actualiser les statuts et règlements du STTCSN	Revoir l'article 17 (fonds de réserve)	Trésorier	N/A	N/A	Oui	Printemps 2027	N/A	☒ En cours
1.2	Actualiser les statuts et règlements du STTCSN	Proposer un mécanisme pour remplacer temporairement des personnes déléguées en arrêt de travail ou autre congé	Présidence et secrétariat général	N/A	N/A	Oui	Printemps 2027	N/A	☐ À débiter
1.3	Actualiser les statuts et règlements du STTCSN	Revoir le processus d'élection des membres du conseil syndical	Présidence et secrétariat général	N/A	N/A	Oui	Printemps 2027	N/A	☐ À débiter
1.4	Actualiser les statuts et règlements du STTCSN	Autres concordances	Secrétariat général	N/A	N/A	Oui	Chaque AGA	N/A	☐ À débiter
2.1	Faire vivre le conseil syndical	Mettre à jour le <i>Guide à l'intention des délégué-es syndicaux</i>	Présidence	N/A	Marisol	Non	N/A	Été 2026	☒ En cours
2.2	Faire vivre le conseil syndical	Produire du contenu de recrutement afin de faire comprendre aux gens en quoi consiste être sur le conseil syndical	Présidence	N/A	Marisol	Non	N/A	Automne 2026	☐ À débiter
3.1	Améliorer la vie syndicale régionale	Produire du contenu afin de faire comprendre le fonctionnement du budget activité régionale	Présidence	Comité vie sociale et syndicale	Étienne	Non	N/A	Hiver 2027	☐ À débiter
3.2	Améliorer la vie syndicale régionale	Améliorer le formulaire de demande de budget	Présidence	Comité vie sociale et syndicale	Étienne	Non	N/A	Automne 2026	☒ En cours
3.3	Améliorer la vie syndicale régionale	Inviter les membres à déposer des projets	Présidence	Comité vie sociale et syndicale	N/A	Non	N/A	En continu	☒ En cours

STRUCTURE ET DÉMOCRATIE SYNDICALE

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
4.1	Renforcer la visibilité du STTCSN et le sentiment d'appartenance de ses membres	Sonder les membres sur les prochains objets de visibilité	Présidence	Comité information	Claude	Non	N/A	Automne 2028	○ À débiter
4.2	Renforcer la visibilité du STTCSN et le sentiment d'appartenance de ses membres	Commander des outils de visibilité	Présidence	Comité information	Nancy	Non	N/A	Automne 2028	○ À débiter
4.3	Renforcer la visibilité du STTCSN et le sentiment d'appartenance de ses membres	Faire la distribution des outils de visibilité	Présidence	N/A	Nancy	Non	N/A	Hiver 2029	○ À débiter
4.4	Renforcer la visibilité du STTCSN et le sentiment d'appartenance de ses membres	Tenir un 5 à 7 à Montréal dans les locaux réaménagés du STTCSN	Présidence	N/A	Nancy	Non	N/A	Automne 2027	○ À débiter
4.5	Renforcer la visibilité du STTCSN et le sentiment d'appartenance de ses membres	Offrir des activités en parallèle aux AG (humour, yoga, etc.)	Présidence et secrétariat général	N/A	Marisol	Non	N/A	En continu	○ À débiter
5.1	Informers les membres	Produire une infolettre mensuelle	Présidence	Comité information	Marisol	Non	N/A	En continu	⦿ En cours
5.2	Informers les membres	Explorer la création de contenu audio STTCSN	Présidence et trésorier	Comité information	N/A	Non	N/A	Hiver 2027	⦿ En cours
5.3	Informers les membres	Produire du contenu pour mieux faire connaître certaines clauses de la convention collective	Présidence	Comité information	Claude	Non	N/A	En continu	○ À débiter
5.4	Informers les membres	Produire du contenu pour mieux faire connaître le quotidien de l'équipe du STTCSN	Présidence	Comité information	Claude	Non	N/A	En continu	○ À débiter

STRUCTURE ET DÉMOCRATIE SYNDICALE

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
5.5	Informers les membres	Recruter des membres pour participer à la production d'un journal annuel à distribuer lors de l'AGA	Présidence	Comité information	N/A	Non	N/A	Automne 2026	☐ À débiter
5.6	Informers les membres	Produire un journal annuel	Présidence	Comité information	Marisol	Oui	Chaque AGA	N/A	☐ À débiter
6.1	Souligner le 75 ^e anniversaire du STTCSN	Recruter une équipe pour produire un livre avec volet numérique dans le cadre du 75 ^e anniversaire du STTCSN	Présidence	N/A	Marisol	Non	N/A	Automne 2026	☒ En cours
6.2	Souligner le 75 ^e anniversaire du STTCSN	Distribuer le livre avec volet numérique dans le cadre du 75 ^e anniversaire du STTCSN	Présidence et secrétariat général	Comité information	Marisol	Oui	Printemps 2028	N/A	☐ À débiter
6.3	Souligner le 75 ^e anniversaire du STTCSN	Organiser une activité festive	Présidence et secrétariat général	Comité information	Marisol	Oui	Printemps 2028	N/A	☐ À débiter
7.1	Organiser les archives du STTCSN	Compléter le travail d'inventorier et de numériser les archives du STTCSN	Présidence	N/A	Nancy	Non	N/A	Automne 2026	☒ En cours
7.2	Organiser les archives du STTCSN	Rendre accessibles sur le site web les archives d'intérêt public	Présidence	N/A	Nancy	Oui	Printemps 2027	N/A	☐ À débiter
8.1	Renforcer la vie syndicale	Lancer un comité ad hoc international et développer un plan de travail	Présidence	Comité international	À déterminer	Non	N/A	Automne 2026	☒ En cours
8.2	Renforcer la vie syndicale	Établir un plan de travail pour le comité de mobilisation, sous-traitance	Trésorier	Comité de mobilisation	À déterminer	Oui	Hiver 2027	N/A	☒ En cours

STRUCTURE ET DÉMOCRATIE SYNDICALE

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
8.3	Renforcer la vie syndicale	Établir un plan de travail pour le comité de mobilisation, SQ	Présidence	Comité de mobilisation	À déterminer	Oui	Automne 2026	N/A	☒ En cours
8.4	Renforcer la vie syndicale	Relancer le comité accueil des nouvelles et des nouveaux et développer un plan de travail	Présidence	Comité accueil	Claude	Non	N/A	Automne 2026	☐ À débiter
8.5	Renforcer la vie syndicale	Tenir le Forum syndical 2026	Présidence	Comité ad hoc Forum	Marisol	Non	N/A	Automne 2026	☒ En cours
8.6	Renforcer la vie syndicale	Présenter la synthèse du Forum syndical	Présidence	Comité ad hoc Forum	Marisol	Oui	Hiver 2027	N/A	☐ À débiter
8.7	Renforcer la vie syndicale	Produire des tracts et affiches pour faire la promotion des assemblées générales	Présidence	N/A	Marisol	Non	N/A	En continu	☐ À débiter

NÉGOCIATION

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
9.1	Renouveler la convention collective (2025-2028)	Nommer la personne porte-parole de la négociation	Présidence	N/A	N/A	Oui	Automne 2026	N/A	● En cours
9.2	Renouveler la convention collective (2025-2028)	Nommer le comité de négociation et le comité de mobilisation	Présidence	N/A	N/A	Oui	Automne 2026	N/A	● En cours
9.3	Renouveler la convention collective (2025-2028)	Nommer une personne responsable politique de la mobilisation	Présidence	N/A	N/A	Oui	Automne 2026	N/A	● En cours
9.4	Renouveler la convention collective (2025-2028)	Présenter la conjoncture	Porte-parole de la négociation	Comité de négo	N/A	Oui	Hiver 2027	N/A	○ À débiter
9.5	Renouveler la convention collective (2025-2028)	Faire la tournée des régions	Présidence	Comité de négo	N/A	Non	N/A	Printemps 2027	○ À débiter
9.6	Renouveler la convention collective (2025-2028)	Adopter le cahier des demandes	Présidence	N/A	N/A	Oui	Printemps 2027	N/A	○ À débiter
9.7	Renouveler la convention collective (2025-2028)	Commencer la ronde de négociation de la convention	Porte-parole de la négociation	Comité de négo	N/A	Non	N/A	Automne 2027	○ À débiter
9.8	Renouveler la convention collective (2025-2028)	Adopter une entente de principe	Porte-parole de la négociation	Comité de négo	N/A	Non	N/A	Printemps 2028	○ À débiter
10.1	Faire connaître les gains de la négociation et les changements à la convention collective	Produire du contenu à la suite de la négociation	Présidence	Comité information	N/A	Non	N/A	En continu	○ À débiter
11.1	Émettre des recommandations découlant de la négociation	Produire et adopter un bilan de négociation	Porte-parole de la négociation	Comité de négo et comité de mobilisation	N/A	Non	N/A	Automne 2028	○ À débiter

GRIEFS

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
12.1	Enligner les représentants syndicaux du comité paritaire de griefs	Élaborer un calendrier des rencontres	2 ^e VP PCS	Comité de griefs	Claude	Non	N/A	Été 2026	● Réalisé
12.2	Enligner les représentants syndicaux du comité paritaire de griefs	Analyser les dossiers de griefs	2 ^e VP PCS	Comité de griefs	Claude	Non	N/A	En continu	● En cours
12.3	Enligner les représentants syndicaux du comité paritaire de griefs	Présenter un rapport aux instances	2 ^e VP PCS	Comité de griefs	Claude	Oui	Chaque AGA	N/A	○ À débiter
12.4	Enligner les représentants syndicaux du comité paritaire de griefs	Prioriser « la case blanche » des rapports d'activité	2 ^e VP PCS	Comité de griefs	Claude	Oui	Automne 2026	N/A	● En cours
12.5	Enligner les représentants syndicaux du comité paritaire de griefs	Prioriser les griefs entourant les enjeux de climat de travail	2 ^e VP PCS	Comité de griefs	Julie	Oui	Hiver 2029	N/A	● En cours

SST

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle	Autre échéancier	Statut
13.1	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Analyser l’augmentation des coûts de l’invalidité de courte durée	Les deux VP PCS	Comité syndical SST	François	Oui	Printemps 2027	N/A	● En cours
13.2	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Finaliser la mise en place de la structure SST et en assurer le fonctionnement	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Non	Printemps 2027	N/A	● En cours
13.3	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Réaliser un sondage sur la santé des salarié-es, en collaboration avec l’INSPQ, recenser et analyser l’évolution des données depuis le sondage de 2021 et formuler des recommandations à la lumière des constats issus de ces travaux.	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Oui	Hiver 2027	N/A	○ À débiter
13.4	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Relancer les travaux sur la santé psychologique (RPS) dans les équipes	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Non	Hiver 2027	N/A	○ À débiter
13.5	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Développer des protocoles pour accompagner les salarié-es et les équipes dans les dossiers de climat de travail, de retour au travail, et de dépendance	Les deux VP PCS	Multicomités (SST, VHT, Grieffs, Aide aux salarié-es)	Julie	Oui	Hiver 2029	N/A	● En cours
13.6	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Développer des formations et des stratégies afin d'améliorer la cohabitation avec les personnes en situation d'itinérance aux abords des lieux de travail	Trésorier	Comité SST et comité mixte à la formation	François	Oui	Automne 2027	N/A	○ À débiter
13.7	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Faire le suivi du programme Telus Santé et analyser les statistiques	Secrétariat général	Comité aide aux salarié-es	Marisol	Oui	N/A	Annuellement	○ À débiter

SST

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle	Autre échéancier	Statut
13.8	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Collaborer avec des étudiant-es en psychologie industrielle afin d'évaluer les impacts du processus d'enquête de permanence et élaborer des recommandations visant son amélioration	Présidence	N/A	Marisol	Oui	Automne 2027	N/A	● En cours
13.9	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Développer un formulaire en ligne pour les avis d'accident	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Oui	Hiver 2027	N/A	● En cours
13.10	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Voir à la formation des secouristes et brigadiers d'incendie	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Non	N/A	Annuellement	● En cours
13.11	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Voir à l’aménagement de postes de travail ergonomiques selon les besoins	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Non	N/A	En continu	● En cours
13.12	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Effectuer une tournée SST des différentes bâtisses, documenter les enjeux identifiés et en assurer le suivi	Les deux VP PCS	Comité syndical SST	François	Non	N/A	Automne 2028	○ À débiter
13.13	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Élaborer un guide pratique sur les mesures de retrait préventif	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Oui	Printemps 2027	N/A	● En cours
13.14	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Produire du matériel de sensibilisation (autocollants, macarons, affiches, etc.) rappelant que la violence verbale et les comportements irrespectueux sont inacceptables entre camarades	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Oui	Automne 2026	N/A	○ À débiter

SST

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle	Autre échéancier	Statut
13.15	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Adopter la politique d’intervention en milieu de travail en matière de violence conjugale, familiale ou à caractère sexuel	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Oui	Automne 2026	N/A	● En cours
13.16	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Assurer la mise en application de la politique d’intervention en milieu de travail en matière de violence conjugale, familiale ou à caractère sexuel	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Oui	À déterminer	N/A	○ À débiter
13.17	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Mener à terme la rédaction du guide sur les incivilités	Présidence	Multicomités (SST, VHT, Griefs, Aide aux salarié-es)	Julie	Oui	Hiver 2027	N/A	● En cours
13.18	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Assurer une tournée de présentation et d'échanges autour du guide sur les incivilités	Présidence	Multicomités (SST, VHT, Griefs, Aide aux salarié-es)	Julie	Non	N/A	Printemps 2028	○ À débiter
13.19	S’assurer d’un milieu de travail sain et sécuritaire	Mettre en place un système de suivi afin de compiler des statistiques, entre autres, sur le nombre de dossiers traités et le nombre de situations qui ont trouvé des solutions satisfaisantes	Secrétariat général	Comité aide aux salarié-es	Marisol	Non	N/A	Hiver 2027	○ À débiter

SST

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle	Autre échéancier	Statut
13.20	S’assurer d’un milieu de travail	Développer des outils pour guider les délégués dans les différentes prises en charge en santé et sécurité	Les deux VP PCS	Comité syndical SST	François	Non	N/A	Printemps 2027	○ À débiter
13.21	S’assurer d’un milieu de travail	Finaliser et réviser annuellement le programme de prévention	Les deux VP PCS	Comité paritaire SST	François	Non	N/A	En continu	● En cours
13.22	S’assurer d’un milieu de travail	Faire les ajustements à la politique VHT permettant l'élargissement de l'application aux militant-es et aux syndicats	Présidence	Multicomités (SST. VHT, Griefs, Aide aux salarié-es)	François	Oui	Hiver 2027	N/A	● En cours
13.23	S’assurer d’un milieu de travail	Organiser la semaine SST annuellement	Les deux VP PCS	Comité syndical SST	François	Non	N/A	Annuellement	● En cours
13.24	S’assurer d’un milieu de travail	Souligner la semaine de la dépendance	Secrétariat général	Comité aide aux salarié-es	Marisol	Non	N/A	Annuellement	● En cours

ENJEUX FÉMINISTES

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
14.1	Faire un travail de déconstruction des inégalités de genre et de sensibilisation aux enjeux vécus par les femmes d’ici et d’ailleurs	Organiser les activités du 8 mars à Montréal	1 ^{re} VP PCS et 1 ^{re} VP groupe II	Comité des femmes	À déterminer	Non	N/A	Annuellement	○ À débiter
14.2	Faire un travail de déconstruction des inégalités de genre et de sensibilisation aux enjeux vécus par les femmes d’ici et d’ailleurs	Encourager l'organisation d'activités du 8 mars dans les autres régions en faisant connaître les ressources financières mises à la disposition des équipes par le STTCSN	1 ^{re} VP PCS et 1 ^{re} VP groupe II	Comité des femmes	À déterminer	Oui	Automne 2026	Annuellement	○ À débiter
14.3	Faire un travail de déconstruction des inégalités de genre et de sensibilisation aux enjeux vécus par les femmes d’ici et d’ailleurs	Organiser des midis-causeries et d'autres activités favorisant le partage d'expériences et l'éducation féministe	1 ^{re} VP PCS et 1 ^{re} VP groupe II	Comité des femmes	À déterminer	Non	N/A	En continu	○ À débiter
14.4	Faire un travail de déconstruction des inégalités de genre et de sensibilisation aux enjeux vécus par les femmes d’ici et d’ailleurs	Collaborer avec le comité information à la rédaction d'articles sur des enjeux féministes	1 ^{re} VP PCS et 1 ^{re} VP groupe II	Comité des femmes	À déterminer	Non	N/A	N/A	○ À débiter
14.5	Faire un travail de déconstruction des inégalités de genre et de sensibilisation aux enjeux vécus par les femmes d’ici et d’ailleurs	Documenter l'histoire, les réalisations et les mandats du comité femmes du STTCSN	1 ^{re} VP PCS et 1 ^{re} VP groupe II	Comité des femmes	À déterminer	Non	N/A	Hiver 2028	○ À débiter
15.1	Favoriser l'avancement des femmes au sein du mouvement	Analyser les structures et les pratiques de dotation et de rétention à la CSN et les mesures qui permettent de lever les obstacles à l'égalité des chances en emploi	1 ^{re} VP PCS et 1 ^{re} VP groupe II	Comité des femmes	À déterminer	Oui	Automne 2028	N/A	○ À débiter

ENJEUX FÉMINISTES

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
15.2	Favoriser l'avancement des femmes au sein du mouvement	Produire du contenu de sensibilisation sur les enjeux liés au « plancher collant », au plafond de verre et aux parois de verre	1 ^{re} VP PCS et 1 ^{re} VP groupe II	Comité des femmes	À déterminer	Oui	Hiver 2029	En continu	○ À débiter
15.3	Favoriser l'avancement des femmes au sein du mouvement	Assurer le suivi du Programme d'accès à l'égalité (PAE), incluant la mise à jour des données sur la représentativité et l'analyse des résultats	Secrétariat général	Comité PAE	Marisol	Oui	Printemps 2027	N/A	⦿ En cours
15.4	Favoriser l'avancement des femmes au sein du mouvement	Élaborer un guide de procédure de l'application du PAE	Secrétariat général	Comité PAE	François	Oui	Hiver 2027	N/A	⦿ En cours
15.5	Favoriser l'avancement des femmes au sein du mouvement	Participer aux différents travaux qui concerne la condition féminine	1 ^{ère} VP PCS et 1 ^{ère} VP groupe II	Comité des femmes	À déterminer	Non	N/A	En continu	○ À débiter
16.1	Actualiser nos positions concernant les enjeux touchant les femmes	Recensser les positions du comité des femmes et les actualiser	1 ^{ère} VP PCS et 1 ^{ère} VP groupe II	Comité des femmes	À déterminer	Oui	Hiver 2029	En continu	○ À débiter

GROUPE II

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
17.1	Renforcer les liens entre les membres du groupe II et leur participation à la vie du mouvement	Organiser des midis-causeries et d'autres activités favorisant une meilleure compréhension de la convention collective et des réalités vécues par les membres du groupe II	2 ^e VP Groupe II	Comité des salarié-es du groupe II	À déterminer	Non	N/A	Annuellement	☐ À débiter
17.2	Renforcer les liens entre les membres du groupe II et leur participation à la vie du mouvement	Coordonner la production de contenu et la tenue d'activités dans le cadre de la Semaine du personnel de soutien	2 ^e VP Groupe II	Comité des salarié-es du groupe II	À déterminer	Non	N/A	Annuellement	☐ À débiter
17.3	Renforcer les liens entre les membres du groupe II et leur participation à la vie du mouvement	Collaborer avec le comité information à la rédaction d'articles sur des enjeux touchant les salarié-es du groupe II	2 ^e VP Groupe II	Comité des salarié-es du groupe II	À déterminer	Non	N/A	N/A	☐ À débiter

ENVIRONNEMENT

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
18.1	Mettre en œuvre des initiatives de sensibilisation aux principes de la justice climatique et de la transition juste	Organiser des conférences, ateliers et panels sur la justice climatique et la transition juste	Présidence	Comité environnement syndical	François	Non	N/A	Annuellement	☐ À débiter
18.2	Mettre en œuvre des initiatives de sensibilisation aux principes de la justice climatique et de la transition juste	Collaborer avec le comité information à la rédaction d'articles sur des enjeux écologiques	Présidence	Comité environnement syndical	François	Non	N/A	N/A	☐ À débiter
19.1	Encourager le mouvement à adopter les meilleures pratiques environnementales	Adopter la politique environnement	Présidence	Comité environnement syndical	François	Oui	Automne 2026	N/A	☒ En cours
19.2	Encourager le mouvement à adopter les meilleures pratiques environnementales	Développer des outils permettant de réaliser des audits environnementaux des assemblées générales et des principales instances du syndicat	Présidence	Comité environnement syndical	François	Oui	Printemps 2027	N/A	☐ À débiter
19.3	Encourager le mouvement à adopter les meilleures pratiques environnementales	Mettre en place des moyens pour encourager le covoiturage lors des instances syndicales et en faciliter l'organisation auprès des membres	Présidence	Comité environnement syndical	François	Oui	Printemps 2027	N/A	☐ À débiter
19.4	Encourager le mouvement à adopter les meilleures pratiques environnementales	Mettre à jour la Politique d'approvisionnement responsable (PAR) de la CSN	Présidence	Comité environnement paritaire	François	Oui	Printemps 2028	N/A	☐ À débiter
19.5	Encourager le mouvement à adopter les meilleures pratiques environnementales	Faire le suivi de la certification de l'immeuble au 1601	Présidence	Comité environnement paritaire	François	Oui	Printemps 2029	N/A	☐ À débiter

ENVIRONNEMENT

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
20.1	Faire évoluer le Fonds vert en améliorant sa promotion et son fonctionnement	Réviser le formulaire de demande du Fonds vert afin d'en faciliter l'utilisation	Présidence	Comité environnement paritaire	François	Oui	Hiver 2027	En continu	☐ À débiter
20.2	Faire évoluer le Fonds vert en améliorant sa promotion et son fonctionnement	Développer des outils pour faire connaître le Fonds vert et les projets qu'il a soutenus	Présidence	Comité environnement paritaire	François	Oui	Hiver 2027	N/A	☐ À débiter

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
21.1	Voir à la réalisation des travaux prévus	Chapitre 11 et Annexe H — Marrainage/Parrainage	Trésorier	CMF	Marisol	Oui	À déterminer	N/A	○ À débiter
21.2	Voir à la réalisation des travaux prévus	Améliorer la formation offerte en lien avec l'appellation de secrétaire comptable	Trésorier	CMF	Marisol	Oui	À déterminer	Annuellement	○ À débiter
21.3	Voir à la réalisation des travaux prévus	Réviser les garanties du régime d'assurance collective (Lettre d'entente 10)	Trésorier	Comité avantages sociaux	Marisol	Oui	Hiver 2027	N/A	⦿ En cours
21.4	Voir à la réalisation des travaux prévus	Mettre à jour des appellations d'emplois, descriptions de tâches, exigences d'emploi et tests techniques (Lettre d'entente 17)	Présidence	N/A	Marisol	Oui	À déterminer	N/A	⦿ En cours
21.5	Voir à la réalisation des travaux prévus	Recenser les statistiques d'utilisation de la couverture d'assurance salaire pour les personnes de 65 ans et plus afin d'évaluer, au besoin, la pertinence d'en bonifier la portée	Trésorier	Comité avantages sociaux	À déterminer	Oui	Printemps 2028	N/A	○ À débiter
21.6	Voir à la réalisation des travaux prévus	Produire le guide sur le télétravail prévu dans la lettre d'intention	1ère VP PCS	N/A	Claude	Oui	Hiver 2027	N/A	⦿ En retard
21.7	Voir à la réalisation des travaux prévus	Valider et optimiser l'indexation des barèmes	Trésorier	N/A	François	Oui	Chaque AGA	N/A	⦿ En cours

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
21.8	Voir à la réalisation des travaux prévus	Compléter les travaux du comité du maintien de l'équité salariale	Trésorier et secrétaire générale	Comité équité	Claude	Oui	Printemps 2027	N/A	🕒 En cours
21.9	Voir à la réalisation des travaux prévus	Présenter les résultats du recensement sur les référés à l'externe et une série de recommandations pour réduire la sous-traitance dans le mouvement	Présidence	Comité référés	À déterminer	Oui	Hiver 2027	N/A	🕒 En retard
21.10	Voir à la réalisation des travaux prévus	Compléter les travaux prévus au chapitre 45 (charge de travail)	Trésorier	Comité charge	François	Oui	Printemps 2027	N/A	🕒 En cours
21.11	Voir à la réalisation des travaux prévus	Mettre en place des activités de sensibilisation à la francisation	Trésorier	Comité francisation	Marisol	Non	N/A	Annuellement	🕒 À débiter
21.12	Voir à la réalisation des travaux prévus	Mettre à jour le document Principes pour une utilisation éthique de l'intelligence artificielle générative au sein de la CSN	2 ^e VP Groupe II	Comité changement technologiques	François	Non	N/A	Annuellement	🕒 À débiter
21.13	Voir à la réalisation des travaux prévus	S'assurer que les équipes se dotent de lignes en lien avec l'utilisation de l'intelligence artificielle	2 ^e VP Groupe II	Comité changement technologiques	François	Non	N/A	Printemps 2028	🕒 En cours
21.14	Voir à la réalisation des travaux prévus	Compléter les travaux en lien avec le comité paritaire sur la fiscalité (entente règlement grief)	2 ^e VP PCS	Comité fiscalité	Claude	Oui	Printemps 2028	N/A	🕒 À débiter
21.15	Voir à la réalisation des travaux prévus	Proposer aux parties une révision à la hausse de la rémunération des stagiaires prévus à l'annexe E	Présidence	N/A	Marisol	Oui	Printemps 2027	N/A	🕒 En retard

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
21.16	Voir à la réalisation des travaux prévus	Mettre sur pied un projet permettant d’embaucher des étudiants durant la période estivale	Présidence	N/A	Marisol	Oui	Printemps 2027	N/A	● En retard
21.17	Voir à la réalisation des travaux prévus	Réviser le mécanisme d’arbitrage médical afin d’en assurer l’applicabilité	Trésorier	N/A	François	Oui	Hiver 2028	N/A	● En retard

DOTATION

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
22.1	Améliorer l’attractivité de la CSN en termes d’embauche et de rétention	Collaborer avec des étudiant-es en psychologie industrielle afin d'évaluer les impacts du processus de présélection et de sélection et élaborer des recommandations visant son amélioration	Présidence	N/A	Marisol	Oui	Printemps 2028	N/A	☐ À débiter
22.2	Améliorer l’attractivité de la CSN en termes d’embauche et de rétention	Faire le suivi des travaux de Humance sur le processus de dotation	Présidence	CPMO	Marisol	Oui	Chaque AGA	N/A	☒ En cours
22.3	Améliorer le fonctionnement de l'équipe volante Groupe II	Développer des outils permettant d’assurer un meilleur suivi des demandes adressées à l’équipe volante et de mieux évaluer les besoins qui en découlent	1 ^{ère} VP Groupe II	CPMO	Marisol	Non	N/A	Hiver 2027	☐ À débiter

PETITES UNITÉS

No	Objectif	Action	Responsable politique	Comité	Permanence	Présenter en AG	Laquelle?	Autre échéancier	Statut
23.1	Organiser les petites unités	Lancer une consultation sur les assurances collectives	1 ^{ère} VP PCS	N/A	François	Oui	Printemps 2028	N/A	○ À débiter
23.2	Organiser les petites unités	Assurer une structure de santé et sécurité du travail ainsi que la conformité des clauses en matière de harcèlement psychologique	1 ^{ère} VP PCS	Comité syndical SST	François	Non	Printemps 2027	N/A	○ À débiter
23.3	Organiser les petites unités	Améliorer le réseau de contacts des petites unités	1 ^{ère} VP PCS	N/A	François	Non	Printemps 2027	N/A	○ À débiter
23.4	Organiser les petites unités	Convoquer des moments informels avec les membres des petites unités lors du passage des membres de l'équipe dans diverses régions	1 ^{ère} VP PCS	N/A	François	Non	N/A	En continu	⦿ En cours
23.5	Organiser les petites unités	Inclure des rubriques sur les petites unités dans l'infolettre du STTCSN	Présidence	Comité information	François	Non	N/A	En continu	⦿ En cours
23.6	Organiser les petites unités	Diffuser une infolettre bisannuelle destinée aux membres des petites unités	Présidence	Comité information	François	Non	N/A	Été 2027	○ À débiter